เลขที่โครงการ ๒๔ /๒๕๖๘
ชื่อโครงการ “แพร่มีD” พัฒนาคน พัฒนาชุมชน ใสสะอาด
ส่วนราชการที่รับผิดชอบ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยภาครัฐ ต้องปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน และมีคุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดให้ทุกจังหวัดขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ใน ๕ มิติ โดยมิติที่ ๕ เป็นเรื่องนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับหน่วยงานมีกระบวนการขับเคลื่อนหรือนำความรู้ด้านวิชาการ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไปใช้ในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดแพร่ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการ “แพร่มีD” พัฒนาคน พัฒนาชุมชน ใสสะอาด ขึ้น โดย “D” ประกอบด้วย 5 D ได้แก่ discovery develop design digital และ delight เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีการตระหนักในเรื่องของความโปร่งใส พัฒนาและออกแบบงานโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้จนสามารถทำงานให้ถูกต้องได้อย่างมีความสุขควบคู่กัน ครอบคลุมทุกมิติของความโปร่งใส สู่การเป็น พช.ใสสะอาดโดยแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ มีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนงาน พช.ใสสะอาด
2. เพื่อส่งเสริมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และสะดวกต่อผู้รับบริการ
3. เพื่อกระตุ้นความสนใจและสร้างการรับรู้ขยายสู่ผู้นำชุมชนในระดับพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ
- หน่วยงานภาคีเครือข่าย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินกิจกรรม “5D” ประกอบด้วย discovery develop design digital และ delight ดำเนินกิจกรรมโดยมีขั้นตอน ดังนี้

๔.๑ discovery จัดประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนศึกษาทบทวนแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้ค้นพบจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของการดำเนินงานที่ผ่านมา และกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนงานในอนาคต

/๔.๒ develop...

๔.๒ develop พัฒนาการดำเนินงาน พช.ใสสะอาด จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค มาร่วมในการพัฒนา โดยยึดหลักการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓ design กำหนดเป้าหมาย ออกแบบงาน ออกนโยบาย กำหนด roadmap ในการขับเคลื่อน พช.ใสสะอาดให้ครบทุกมิติ ได้แก่

๔.๓.๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ขับเคลื่อนงานด้วยหลัก “ผู้นำต้องทำก่อน” เป็นต้นแบบให้บุคลากรในสังกัด และให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหาร

๔.๓.๒ สำนักงานสะดวก แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน และมีคู่มือการติดต่องาน ร้องเรียนหน่วยงาน

๔.๓.๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีเครือข่าย ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้หน่วยงานภาคีเครือข่าย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง รับทราบพร้อมร่วมตรวจสอบให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง การดำเนินงาน

๔.๓.๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม มอบหมายบุคลากรทุกคนในองค์กร กำหนดเป้าหมายในการทำความดีและมีคุณธรรมทั้งในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน

๔.๔ digital ใช้ google site และ google sheets เป็นแพลตฟอร์ม ในการรวบรวมข้อมูล การขับเคลื่อนงาน พร้อมรายงานสู่สาธารณะแบบ real time

๔.๕ delight ประเมินความสุขของบุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ เพื่อสร้างความสุขและความรักในองค์กรอย่างยั่งยืน

๔.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ตามลำดับ

๕. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๖. หน่วยดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

๗.พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดแพร่

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๘)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนงาน พช.ใสสะอาด

๑๐.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และสะดวกต่อผู้รับบริการ

๑๐.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ เป็นสำนักงานสะดวก สะอาด โปร่งใส ตรวจสอบได้

/๑๑. ตัวชี้วัด...

๑๑. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑๑.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีกิจกรรมขับเคลื่อนด้านพช.ใสสะอาดคนละ 1 กิจกรรม

๑๑.๒ ร้อยละ ๙๐ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีกิจกรรมด้านการสร้างความโปร่งใส หน่วยงานละ 1 กิจกรรม

ผู้เสนอโครงการ “แพร่มีD” พัฒนาคน พัฒนาชุมชน ใสสะอาด

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเสาวณีย์ เกียรติสิริถาวร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

ผู้เห็นชอบโครงการ “แพร่มีD” พัฒนาคน พัฒนาชุมชน ใสสะอาด

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัฐสุชน อินทราวุธ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดแพร่

ผู้อนุมัติโครงการ

/ อนุมัติ “แพร่มีD” พัฒนาคน พัฒนาชุมชน ใสสะอาด
ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่