

คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ที่ ๐๙ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ได้เข้าร่วมดำเนินการภายใต้โครงการดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดในภาพรวมทั้ง ๕ มิติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวดแพร่ ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส โดยแบ่งเป็นคณะทำงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. คณะทำงานกำกับและติดตามการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นักวิชาการพัฒนาชุมชนกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำกับดูแลและกำหนดแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

๓. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

๔. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้าน “งาน STRONG” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานกิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตร์ฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ ด้าน “งบ STRONG” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานเบิกจ่ายงบประมาณฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานเบิกจ่ายงบประมาณฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ ด้าน “ระบบ STRONG” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานสารสนเทศฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานสารสนเทศฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๔ ด้าน “คน STRONG” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใสในด้านที่รับผิดชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใสตามที่กำหนด และรวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคต่อคณะทำงานกำกับฯ ตลอดจนรายงานผลผ่านระบบการประเมินที่กำหนด

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะทำงานกำกับฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่