การถอดบทเรียน
ความสำเร็จ

การขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม
จังหวัดแพร่

แผนการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมจังหวัดแพร่

1 ประกาศเจตนารมณ์



2 แต่งตั้งคณะทำงาน



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ที่ ๒๑๐ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน โดยยอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals:SDGs) ที่มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและยอมรับซึ่งต่อการกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถอำนวยความสะดวกเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รองสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานกำกับและติดตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย
๑.๑ พัฒนาการจังหวัด ทัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองทางสังคม คณะทำงาน

3 ขับเคลื่อนกิจกรรม



4 เชิดชูเกียรติ



5 ถอดบทเรียน ความสำเร็จ

6 ประชาสัมพันธ์

SUBSCRIBE

LINE

จังหวัดแพร่ ถอดบทเรียน มิติที่ 4 การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

1 วัตถุประสงค์

1.เพื่อส่งเสริมพัฒนา สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม
2.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดี ตามคุณธรรม
เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
3.เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน



2 กระบวนการดำเนินงาน



1.ประชุมสร้างความเข้าใจแก่บุคคลากรในสังกัด
2.แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
3.ประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
4.จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน
5.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ

3 ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จ



1.บุคคลากรมีความเข้าใจในประโยชน์ของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
2.การติดตาม กิจกรรม ตามแผนงานอย่างสม่ำเสมอ
3.การสร้างขวัญกำลังใจในการขับเคลื่อนงาน ด้วยการยกย่อง ชมเชย
หรือการมอบเกียรติบัตร เป็นต้น
4.การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชน เช่น องค์กรสตรี เครือข่าย OTOP เป็นต้น



จัดทำโดย :
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

พอเพียง

พช.แพร่ปันรักปลูกผักกินเอง





นางจุฬาภรณ์ รอดเมือง
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร้องกวาง

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปลูกผักไว้บริโภค
- แบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักให้เครือข่ายโคก หนองนา
- คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง

ปัจจัยความสำเร็จ

เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทำให้ง่ายต่อการปฏิบัติ

ผลลัพธ์

- บุคลากรในสังกัดมีการดำรงชีวิตแบบพอเพียง
- มีศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผัก
- สนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมของเครือข่าย โคก หนอง นา

วินัย

วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตาม จริยธรรม จรรยาบรรณเคารพ กฎหมาย





กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่และผู้นำชุมชน
- แต่งกายชุดข้าราชการทุกวันอังคาร
- คัดเลือกบุคคลต้นแบบ





ผลลัพธ์

มีบุคคลต้นแบบด้านสุจริต บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการได้อย่างถูกต้อง





ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
ต้านทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education

สุจริต







กิจกรรมที่ดำเนินการ

- แสดงพลังการต่อต้านการทุจริต (แสดงออกทางสัญลักษณ์ การเดินรณรงค์)
- การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

ปัจจัยความสำเร็จ

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก ปปช.

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

ปัจจัยความสำเร็จ

- การบูรณาการกิจกรรมร่วมกันของหน่วยงานภาคี













จิตอาสา

ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ มีจิตอาสา
ช่วยเหลือ ทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น
โดยไม่หวังผลตอบแทน

กตัญญู

- กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย
- การแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบัน
- กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม













กิจกรรม เชิดชูเกียรติ

บุคคลต้นแบบ











หน่วยงานต้นแบบ

1. สพอ.ร้องกวาง
2. สพอ.เมืองแพร่
3. สพอ.วังชิ้น

ผลลัพธ์การขับเคลื่อน

องค์กรคุณธรรม

องค์กร
มีคุณภาพ

บุคลากรมีทัศนคติที่ดี
มีคุณธรรม

การพัฒนา
องค์กร
อย่างยั่งยืน

เสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดี
ขององค์กร