คู่ฉบับ

ที่ พร ๐๐๑๙.๔/ว ๓๙

ถึง อำเภอทุกอำเภอ

พร้อมนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโยกย้ายบุคลากร และประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และแบบฟอร์มแสดงข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ มาเพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จังหวัดแพร่

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานฯ
โทร./โทรสาร ๐-๕๔๕๑-๑๒๔๓



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ที่ ๗ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโยกย้ายบุคลากร

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการบริหารงาน และให้ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตน อันเป็นที่มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน โดยกำหนดให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยามริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโยกย้ายบุคลากร ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดแพร่ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงานและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาโยกย้ายบุคลากร
๒. ดำเนินการพิจารณาโยกย้ายบุคลากรตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ โดยยึดแนวทางปฏิบัติของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. ผู้ประสงค์ขอย้ายจะต้องทำบันทึกคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น และรวบรวมส่งจังหวัด

๒. ให้มีการพิจารณาโยกย้ายบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่เกิน ๔ ปี โดยให้แสดงความประสงค์ขอย้ายตามแบบฟอร์มที่สำนักงานพัฒนาชุมชนกำหนด

๓. คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคม ของทุกปี

๔. หากผู้ขอย้ายประสงค์จะยกเลิกคำร้องขอย้ายที่ส่งมาแล้ว หรือเปลี่ยนแปลงพื้นที่ให้แจ้งข้อมูลให้จังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. คณะทำงานพิจารณาโยกย้ายบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จะพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้ายโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นลำดับแรก และพิจารณาจากภาระความจำเป็นของผู้ขอย้าย และสาเหตุอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อหน่วยงานเป็นลำดับถัดไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่

แบบแสดงข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา
การบริหารงานบุคคลของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง..... สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ...../
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ กลุ่มงาน.....

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ ณ พื้นที่อำเภอ/กลุ่มงานฯ นี้ จำนวน.....ปี.....เดือน

๒. กรณีมีการปรับเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อประโยชน์ทางราชการ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตามลำดับ ดังนี้
(ระบุอำเภอ/ระบุกลุ่มงาน)

๑) .....

๒) .....

๓) .....

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

<u>หมายเหตุ</u> กรณีระบุข้อมูลไม่ครบถ้วน ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาโยกย้ายบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่