

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ โดยผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาและมีวินัยในการปฏิบัติงาน
๒. การลดขั้นตอนการทำงาน และระบบรายงานที่มีปริมาณมากซ้ำซ้อน
๓. การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
๔. การสื่อสารในองค์กร ความร่วมมือของคนในองค์กร และการทำงานเป็นทีม
๕. การบริหารงบประมาณ และบริหารงานบุคคลให้มีเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

ความดีที่อยากทำ

๑. การมีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กรและช่วยเหลือสังคมเมื่อมีโอกาส
๒. การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๓. การมีวินัยทางการเงิน ประหยัด ออมเงิน เพื่ออนาคตที่ดี
๔. การบริหารเวลาทำงานและครอบครัวให้สมดุล “work life balance”
๕. การทำกิจกรรม 5ส ทุกเดือน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่

ปัญหาที่อยากแก้ (ระบุ 3 ข้อ)

คำตอบ 60 ข้อ

-

1.การรักษาวินัยทางการเงิน

2.ความเครียด

3.ความฟุ่มเฟือย

อยากรักองค์กรให้มากขึ้น

การเงิน ภาระส่วนตัว สุขภาพ

1. องค์กรสงบ น่าอยู่
2. พักผ่อนให้เพียงพอ
3. หมั่นออกกำลังกาย

พัฒนางานภายใต้พาวะการขาดแคลนบุคลากรและงบประมาณ, ความสำเร็จของงานที่ต้องรวดเร็วและทันท่วงที, การพัฒนาด้านไอที

1. ละเอียดรอบคอบให้มากขึ้นในการพิมพ์หนังสือราชการ
2. บริหารเวลาในการทำงานให้สมดุล
3. ไม่พูดเร็ว ลดสปีดในการพูดให้ช้ากว่าเดิม

1. การมาทำงานตรงเวลา
2. ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ
3. การแก้ปัญหาร่วมกัน

1.เวลาการมาปฏิบัติงาน(บางคน)

2.การทำงานแบบองค์รวม ไม่แยกกลุ่ม

3.การบริหารงบประมาณ

1.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

2.ความตรงต่อเวลา

3.การทำงานเป็นทีม

ลดการใช้กระดาษ/ลดการใช้พลังงาน/ลดมลพิษ

ใช้วัสดุและสาธารณูปโภคของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่ามากขึ้น

๑. ภาระงานมีปริมาณมากและความเร่งด่วน กระทบต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๒. การขาดงบประมาณที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อนงานอย่างเพียงพอ

๓. บุคลากรไม่เพียงพอและขาดทักษะจำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนงาน

1. ไม่เบียดบังเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว 2. ทำงานด้วยจิตอาสา 3. ให้ทำงานยึดมั่นในกฎระเบียบ และกฎหมาย

1.การทำงานให้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนด

2.ระบบการทำงาน และภารกิจงาน

3. ความสมดุลระหว่างงานและครอบครัว

1.การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน
2. การบริการ
3.ลดปริมาณขยะในองค์กร

1.จัดสรรงบประมาณตรงตามไตรมาส
2.การจัดทำแผนงาน/โครงการกิจกรรม จังหวัดอำเภอสัมพันธ์กัน (จังหวัดต้องดำเนินกิจกรรมก่อน)
3. ความสมดุล ของงานกับคน เหมาะสม

บุคลากรไม่เพียงพอ การมีส่วนร่วมของทีม การมุ่งผลสัมฤทธิ์
เลิกประมาทเลินเล่อ
การบริหารเวลา การทำงาน ครอบครัว เพื่อน

1.มาทำงานเช้า 2.พัฒนากรในจังหวัดเดียวกันแต่ไม่รู้จักกัน 3.องค์กรภาพรวมทั้งจังหวัดขาดกิจกรรมเชื่อมความสัมพัน

1.เมื่อขึ้นปีงบฯใหม่ จว.ต้องมีการประชุมแนวทางปฏิบัติงานก่อนการทำหมวด300 เพื่อขับเคลื่อนงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน
2.การติดตามเยี่ยมเยือนของ นวช.บน จว. ในระดับอำเภอ ทุก2 ไตรมาส
3.หากมีงานเกษียณข้าราชการจัดให้สมเกียรติ
หนี้กองทุนสตรี หนี้ กข.คจ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

ไม่มี

–
มาทำงานให้ตรงเวลา

1.ความประมาทเลินเล่อ 2.ความอะลุ่มอล่วย 4.ความผิดระเบียบโดยไม่รู้ตัว

1. การทำงานที่เร่งรีบในไตรมาสที่ 1 ทำให้เกิดความเครียดในสังกัด

1.การแก้ไขปัญหาลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2.การแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
3.ปัญหาสุขภาพ

1.การทำงานที่ซ้ำซ้อน 2.จำนวนทีมงานที่ไม่เพียงพอ 3.สวัสดิการที่ไม่เพียงพอในการทำงาน

1. บริหารจัดการงานในมือให้ทันในแต่ละไตรมาส 2. ลดงานรายงานลงบ้าง เพราะพัฒนากรแต่ละคนรับหลายงาน ยิ่งในช่วงระยะเวลาที่มีคนไม่พอ อะไรก้อไม่ทัน 3. อยากให้มีเจ้าหน้าที่ พช.ให้พอๆกับพื้นที่

1.อัตรากำลัง 2.ระยะเวลาในการการจัดสรรงบประมาณกับเวลาที่ต้องปฏิบัติไม่สอดคล้องกันที่จะต้องดำเนินการให้ทันภายในไตรมาส

1. งบประมาณมาเร่งด่วนทำให้มีเวลางานน้อยทำให้ผลไม่มีได้ผลเต็มที่
2. อยากช่วยแก้ไขปัญหาครัวเรือนตกเกณฑ์ยากจนโดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานสั่งการ 3. บุคลากรไม่เพียงพอกับจำนวนงาน

1. การทุจริตในภาครัฐ

2. การบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

1. ทุจริตคอรัปชั่น
2. บริหารงานให้โปร่งใส
3. บริหารองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ
ความซื่อสัตย์,ความยุติธรรม,

1. การประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนยังไม่ทั่วถึง
2. การยึดค่านิยมองค์กร
3. ความยุติธรรมในองค์กร

1. ความยุติธรรม
2. การทำงานอย่างเป็นระบบ
3. การประชาสัมพันธ์

1ลดขยะในสำนักงาน 2.ตรงต่อเวลา3.ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การบริหารงานบุคคล ขอให้คำนึงถึงบริบท สภาพภูมิศาสตร์ ของพื้นที่ จำนวน ขนาดของพื้นที่ กับจำนวนบุคลากร ขอให้มีความเหมาะสม ยุติธรรม
ปราศจากอคติเอนเอียงด้วยประการทั้งปวงให้มากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกองค์กร ภายใต้ พช.แพร่ สามารถขับเคลื่อนงานพช.ไปพร้อมๆกันได้
ไม่มีจุดอ่อนจุดแข็งแค่เพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง และขอให้มองในภาพ360 องศา รับฟังความเห็นจากพื้นที่ด้วย
เพื่อให้การทำงานบรรลุผลสำเร็จไปพร้อมๆกันทุกองคาพยพ
สวัสดิการ ตวามรู้ของ จนท. งานของ จนท.

1.ปริมาณงานมากเกินไป 2.เจ้าหน้าที่มีน้อย 3. คุณภาพชีวิตต่ำ

1.ติดตามหนี้ค้างชำระสตรีให้ได้100%
แก้ไขหนี้สตรี/แก้ไข ปัญหาความยากจน/แก้ไขข้อมูล จปฐ.ที่ตกเกณฑ์

การตรงต่อเวลา /ความสะอาด/ความรักผูกพันองค์กร

1.เครื่องมือ it ในการทำงาน 2. การจัดระบบฐานข้อมูลในการทำงาน 3.การประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กร

1.ส่งเสริมการใช้สารอินทรีย์แทนสารเคมี 2. ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส 3. ปัญหามลพิษ

1.อุปกรณ์เทคโลโลยีในการทำงานให้ทันสมัย
2. รักษาวินัยในการทำงาน
3. ความชัดเจนในการสั่งงาน

1.ระบบการทำงานให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
2.ปัญหาเรื่องเงิน
3.ปัญหาเรื่องสุขภาพ การกิน

1.เทคโนโลยีและอุปกรณ์ในการทำงาน เช่น คอมพิวเตอร์ไม่อัพเดท อุปกรณ์ในการทำงานไม่เพียงพอ

2. ความชัดเจนในการสั่งงานจากกรม ทำให้มีการแก้ไข และเกิดความล่าช้า

3. งานเร่ง งานด่วนที่ต้องรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จในเดือนสุดท้ายของไตรมาส ทำให้ไม่มีความสมดุลในการทำงาน และงานไม่มีประสิทธิภาพได้

1.การไม่พูดคุยกันเมื่อมีปัญหา 2.การพูดคุยบอกกล่าวตักเตือนเมื่อไม่รู้หรือทำไม่ถูกต้อง 3.ปรับที่นั่งในการทำงานให้เป็นกลุ่มฝ่ายอย่างชัดเจน ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และการปฏิบัติงานที่ล่าช้า

1.การรายงานเยอะเกินไป 2.การสั่งงานซ้ำซ้อน3.งานบางเรื่องไม่เหมาะสมกับพช.
ข้อจำกัดเรื่องเวลา/งาน/คน

1.การรักษาวินัยของข้าราชการ
2.การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
3.การมีวินัยในการแยกขยะ

1.การลดรายจ่าย
2.การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ
3.วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน

1.เรื่องระบบไอทีในสนง.อุปกรณ์สนง.ที่ล้ำสมัย ระบบจปฐ.ที่เสถียร
2.การบูรณาการงาน อยากให้จังหวัดเชื่อมต่องานให้อำเภอ
3.ลดระบบรายงาน เนื่องจากงานเยอะมากจนไม่มีเวลาลงพื้นที่ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของงานที่แท้จริง
ความแออัด ระบบการใช้งาน ระบบการทำงาน

4.ความดีที่อยากทำ (ระบุ 3ข้อ)
คำตอบ 62 ข้อ
1.การออกกำลังกาย
2.การอุทิศตนเพื่อสังคท
3.การออมเงิน

- ทุกวันนี้ก็ทำเต็มที่ละ

ประหยัดอดออม ดูแลตัวเอง
อยู่อย่างพอเพียง

1.ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
2.สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามภารกิจและบทบาทให้ดีกว่าเดิม

การนำสู่องค์กรสู่คุณธรรม, การส่งเสริมวินัยการออม, การเชิดชูเกียรติบุคลากร

1.การปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์การ
2. มีจิตอาสา ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
3. ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายให้ดีที่สุด

1. อยากออมเงินไว้ใช้ในอนาคต
2. อยากแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างกลุ่มงาน
3. อยากทำบัญชีครัวเรือน
1.ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติม

2.เต็มที่กับงานที่ได้รับมอบหมาย
3.คิด ทำ เพื่อส่วนรวม
1.ความพอเพียง ประหยัดพลังงาน
2.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ
3.จิตอาสา

การสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี/การสร้างวินัยทางสุขภาพ/การช่วยเหลือและแบ่งปัน

ตอบแทนบุพการีและบุคคลในครอบครัว ด้วยการกตัญญูหมั่นดูแลในทุกๆ ด้าน ทุกๆ วันที่มีโอกาส

๑. การพัฒนาระบบการทำงานเพื่อรองรับภาระงานอย่างมีประสิทธิผล
๒. การพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
๓. การพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้เพื่อยกระดับทักษะบุคลากร

1.ทำงานยึดมั่นตามระเบียบ และกฎหมาย 2. จิตอาสา 3. ทำงานเต็มเวลาราชการ

1.การให้เวลากับครอบครัว
2.การดูแลครอบครัว

1.รณรงค์ใส่ผ้าไทย
2.ทำงานตรงต่อเวลา
3.ประหยัดพลังงานในองค์กร

1) ปฏิบัตนเป็นแบบอย่าง การดำรงชีวิตแบบพอเพียง
2) ให้การช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนผู้ขยันแต่ขาดทุนทรัพย์/อาชีพที่มั่นคง
3) การสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่หมดกำลังใจให้พลังในการสู้ชีวิต การดำเนินชีวิต
การสร้างทีมทดแทน ยอมรับข้อแตกต่างมากขึ้น วางรากฐานชีวิตพอเพียงหลังเกษียณ
มีความละเอียดรอบคอบ

ช่วยเหลือ คนจน คนพิการ คนไร้บ้าน

1.มุ่งมั่นในงานที่รับผิดชอบให้สำเร็จ 2.ความพ อเพียงไม่ฟุ่มเฟือย 3.บำเพ็ญประโยชน์งานส่วนรวม

1.ตั้งใจทำงานให้มีประสิทธิภาพที่สุด 2.มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน 3.ปฏิบัติหน้าที่อย่างดี
ช่วยเหลือรับใช้ประลาชนมห้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.การไปทำบุญและนั่งสมาธิ ทุก3เดือน
2.การแบ่งปันของเหลือใช้แก่ผู้ด้อยโอกาส
คิดดีทำดี จิตใจดี ช่วยเหลือผู้อื่น ดูแลพ่อแม่ให้ดีที่สุด

ไม่มี

ทำวันนี้ให้ดีที่สุด

5 ส.ทุกวันศุกร์

1.ละเอียดรอบคอบ 2.รู้จักประมาณตนเอง 3.ใช้ชีวิตโดยไม่ประมาท

1. ทำกิจกรรม 5 ส. สัปดาห์ละ 1 ครั้ง

1.ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
2.ช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส
3.ช่วยเหลือสังคมด้วยการทำความดี

1.แก้ไขปัญหาเรื่องกองทุนต่างๆในชุมชน 2.แก้ไขปัญหาความยากจน 3.จิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น

1. สวดมนต์ก่อนนอน 2. มีเวลาว่างไปเยี่ยมพ่อกะแม่ที่ต่างจังหวัด 3. ปฏิบัติธรรมให้บ่อยกว่าเดิม

1. หางบประมาณช่วยเหลือครัวเรือน TPMAP ครัวเรือนตกเกณฑ์
1. อยากช่วยครัวเรือนตกเกณฑ์ได้จริง
2. ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานให้ทำงานได้อย่างราบรื่น

3. รักษาความสะอาด 5ส/บรรยากาศการทำงานในสำนักงาน

1. เป็นข้าราชการที่ดี
2. เป็นประโยชน์กับประชาชน
3. เป็นคนที่มีคุณธรรม

1. เป็นข้าราชการที่ดี
2. ทำงานเพื่อประชาชนอย่างเต็มที่
3. สร้างสรรค์งานให้เป็นประโยชน์
รักษาความดีของตนเองไว้

1. จัดกิจกรรม 5 ส ในสำนักงานฯ ทุกเดือน
2. ปลูกพืชผักสวนครัว บริเวณบ้าน เพื่อลดค่าใช้จ่าย
3. ออมเงินทุกรูปแบบ

1. 5 ส
2. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 6 ด้าน
3. ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรจนเป็นวัฒนธรรม
-

1.น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง2.สวดมนต์สม่ำเสมอ3.กล้าตัดสินใจยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง

1.ขับเคลื่อนงานพช.แพร่ อย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถ ด้วยพลังสมอง พลังกาย ที่มี ผสาน
ด้วยขวัญกำลังใจที่เต็มเปี่ยม
2.ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ผิดกฎหมายระเบียบในการทำงาน
3. บริหารงานด้วยหลักคุณธรรม จริจธรรม สำหรับข้าราชการ

ทำงานให้ตรงกับความต้องการของ ปชช.
1.ทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด
1.ส่งเงินให้แม่ใช้ทุกเดือนๆ10000บาท
2.ช่วยเหลือคนยากจน
3.ปลูกผักให้ครบทุกวัด

ทำความดีเพื่อชาติ/ความดีเพื่อบ้านเมือง/ความดีเพื่อสังคม

การประหยัด/ความพอเพียง/คัดแยกขยะ

1. ทำให้งาน พช.เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง 2.ทำงานตามบทบาทหน้าที่ให้ดีที่สุด
3.สอนแนะและถ่ายทอดองค์ความรู้ในงานแก่ จนท.ในทีมงานอย่างเต็มที่

1. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2. จิตอาสาช่วยเหลือสังคม 3. ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

1. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

2. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ
3.เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

1.ประหยัด อดออม
2.ขยัน รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
3.มีน้ำใจต่อผู้อื่น

1. พยายายามรับผิดชอบงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด
2. สร้างความสมดุลในชีวิตทั้งที่บ้านและที่ทำงาน
3. ยิ้มให้มาก

1.การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน 2.ความมีน้ำใจ 3.ความสามัคคีขององค์กร

มีวินัยในการทำงาน
ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
ตั้งใจทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด

1.การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
2.สร้างนิสัยช่วยเหลือเกื้อกูล
3.สวดมนต์ เจริญสมาธิสม่ำเสมอ

1.การปลูกผัก
2.การออม
3.การปฏิบัติราชการด้วยความรู้คู่คุณธรรม

1.พัฒนาองค์ความรู้ตนเองเพื่อการพัฒนาชุมชน
2.การพัฒนางานชุมชนให้เกิดผลงานมากที่สุด
3.อยากให้สำนักงานพัฒนาชุมชน และกรมการพัฒนาชุมชน เป็นที่ยอมรับและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ
โดยให้รัฐบาลสั่งงานร่วมกันเป็นผลงานร่วมกัน
ทำงานอย่างสามัคคี ทำงานมีขั้นตอนและเป็นระบบ

1.สนับสนุนงานจังหวัดและอำเภอให้สำเร็จ
2.ทำงานให้รวดเร็ว
3.ทำงานให้ถูกระเบียบ

1.สวดมนต์ก่อนนอนทุกวัน 2.ตรงต่อเวลา 3.มีความเห็นอกเห็นใจเพื่อนร่วมงาน เกื้อกูลกัน