สรุปผลการดำเนินงาน มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
ข้อ ๓ การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
ประเด็น ๓.๒ มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ได้จัดให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและการเรียนรู้ในการสร้างความโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการนวัตกรรมฯ ผ่านการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีการเรียนรู้โครงการนวัตกรรมฯ โดยลงพื้นที่สร้างการรับรู้ และจัดทำ website โครงการฯ รวมทั้งส่งเสริมบุคลากรในสังกัดร่วมขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรมฯ ผ่านทาง online platform ที่ทุกคนสามารถเข้าถึง และชี้แจงผ่านการประชุมประจำเดือน

(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการนวัตกรรมฯ โดยแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ รับผิดชอบงานในด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางที่กำหนด



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ที่ ๐๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมดำเนินการภายใต้โครงการดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดในภาพรวมทั้ง ๕ มิติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส โดยแบ่งเป็นคณะทำงานด้านต่างๆ ดังนี้

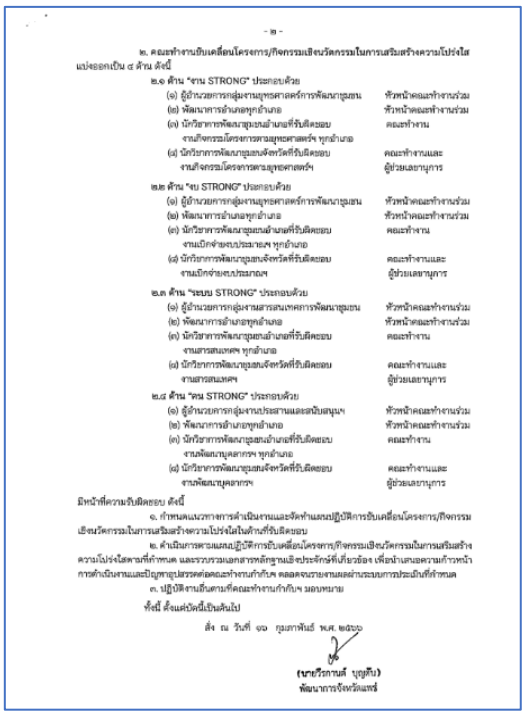
๑. คณะทำงานกำกับและติดตามการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นักวิชาการพัฒนาชุมชนกลุ่มงานยุทธศาสตรฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำกับดูแลและกำหนดแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส
๓. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส
๔. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส

/๒. คณะทำงาน...



- ๒ -

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้าน "จน STRONG" ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานกิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตรฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตรฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ ด้าน "จบ STRONG" ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานเปิดจำแนกประมาณฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานเปิดจำแนกประมาณฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ ด้าน "คน STRONG" ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานสารสนเทศฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานสารสนเทศฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๔ ด้าน "ระบบ STRONG" ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๒) พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	หัวหน้าคณะทำงานร่วม
(๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรฯ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใสในด้านที่รับผิดชอบ
๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเชิงนวัตกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใสตามที่กำหนด และรวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคต่อคณะทำงานกำกับฯ ตลอดจนรายงานผลผ่านระบบการประเมินที่กำหนด
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะทำงานกำกับฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีรกานต์ บุญถึง)
พัฒนาการจังหวัดแพร่

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีการเรียนรู้โครงการนวัตกรรมฯ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลงพื้นที่สร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ตลอดจนแลกเปลี่ยนแนวคิดและแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อปรับปรุง/สนับสนุนกระบวนการทำงาน

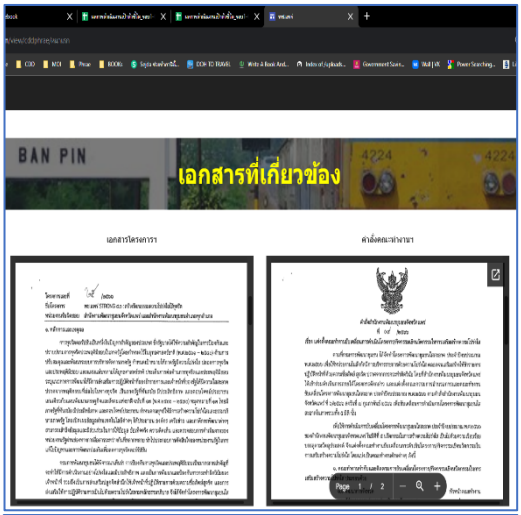


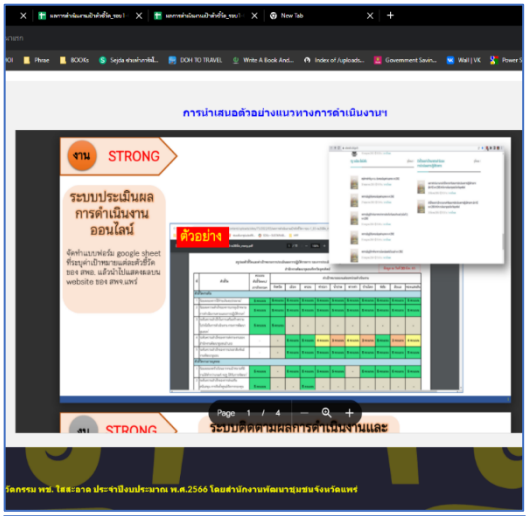


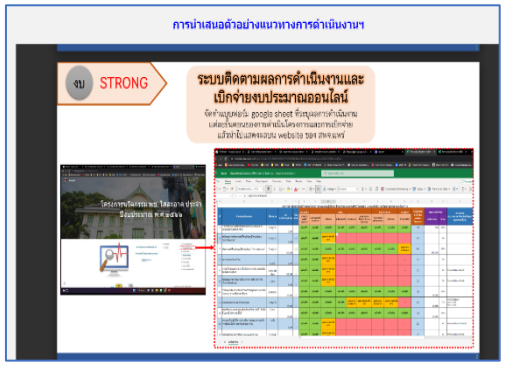


(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีการเรียนรู้โครงการนวัตกรรมฯ โดยจัดทำ website โครงการนวัตกรรม พช.ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำเสนอข้อมูลโครงการ ทั้งกรอบแนวคิด ข้อเสนอโครงการ และตัวอย่างแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สามารถศึกษาและทำความเข้าใจในรายละเอียดของการขับเคลื่อนโครงการ

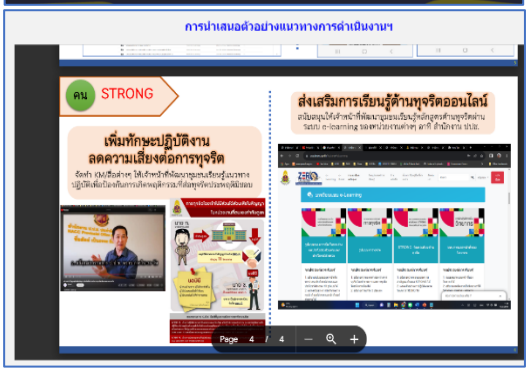












(๔) ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดร่วมขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรมฯ โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการผ่านทาง online platform และชี้แจงแนวปฏิบัติผ่านการประชุมประจำเดือน กล่าวคือ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดนำเข้าข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติราชการออนไลน์ และเจ้าหน้าที่อำเภอนำเข้าข้อมูลสำหรับระบบการติดตามการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

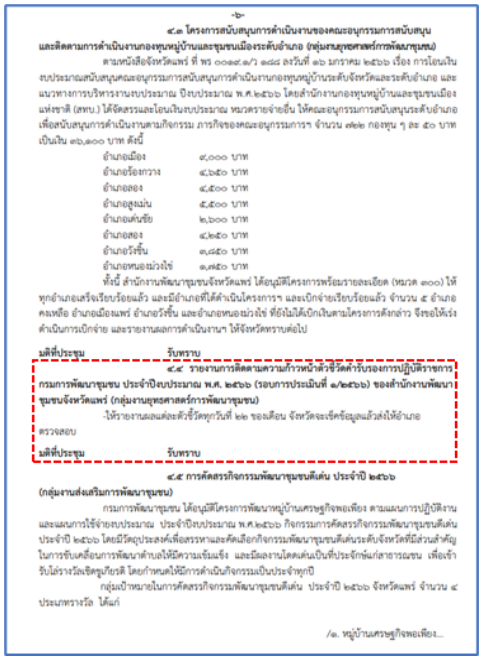


(สำเนา)

รายงานการประชุมผู้บริหารและนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙:๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาคณผู้บำเสร็จพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ศ.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

ผู้เข้าประชุม :

๑.นายวีรกานต์ บุญต้น	พัฒนาการจังหวัดแพร่
๒.นายณัฐสุชน อินทราวุธ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
๓.นางนัยนันท์ ชูสกุลนิติสินธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
๔.นางสาวดีนรรถ อ่อนดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๕.นางสาวสมใจ ทองจิง	พัฒนาการอำเภอลอง
๖.นางกาญจนา มานสัย	พัฒนาการอำเภอเด่นชัย
๗.นางศรีพรรณ ธุปปุชา	พัฒนาการอำเภอเมืองแพร่
๘.นางเปรมฤทัย ไกรวิจิตร	พัฒนาการอำเภอลอง
๙.นางสาวนันธร ท่าข้าม	พัฒนาการอำเภอวังชิ้น
๑๐.นางนงนุช ส่วนบุญ	พัฒนาการอำเภอหนองม่วงไข่
๑๑.นางยุลดี ควงแดง	พัฒนาการอำเภอสูงเม่น
๑๒.นางพัชรินทร์ อยู่ภักดี	พัฒนาการอำเภอร้องกวาง
๑๓.นางชนิดา สิงห์นิกร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๔.นางสาวอัญญาณี ศรีโจอินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๕.นายเสกสรรค์ กาศโอสถ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๖.นางสาวเจนจิรา สารพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๗.นางสาววนิดา มาอุ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๘.นายภคพล เป็นใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๙.นางสาวอนุสรา ผาคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๐.นายพีรพัฒน์ แจ้งศรีพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๑.นางสาวสุภาวดี วงศ์ผู้	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๒.นางพรรณิภา มีชะวัญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓.นางสาวสุภาวดี วงศ์ผู้	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๔.นางสาวพรวินทร์ โกรวารีวิไล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๕.นางณัฐพร อินต๊ะสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



-๒-

๔.๑ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ (กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน)

ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๙.๓/ว ๑๘๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินงบประมาณสนับสนุนคณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัดและระดับอำเภอ และแนวทางการบริหารงานงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) ได้จัดสรรและโอนเงินงบประมาณ หมวดรายจ่ายอื่น ให้คณะอนุกรรมการสนับสนุนระดับอำเภอเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรม ภารกิจของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๗๑๑ กองทุน ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๑๐๐ บาท ดังนี้

อำเภอเมือง	๙,๐๐๐ บาท
อำเภอร้องกวาง	๔,๖๕๐ บาท
อำเภอลอง	๔,๔๐๐ บาท
อำเภอสูงเม่น	๕,๕๐๐ บาท
อำเภอเด่นชัย	๒,๖๐๐ บาท
อำเภอสอง	๔,๖๕๐ บาท
อำเภอวังชิ้น	๓,๔๕๐ บาท
อำเภอหนองม่วงไข่	๓,๗๕๐ บาท

ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ได้อนุมัติโครงการพร้อมรายละเอียด (หมวด ๑๐๐) ให้ทุกอำเภอเสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีอำเภอที่ได้ดำเนินโครงการฯ และเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ อำเภอ คงเหลือ อำเภอเมืองแพร่ อำเภอวังชิ้น และอำเภอหนองม่วงไข่ ที่ยังไม่ได้เบิกเงินตามโครงการดังกล่าว จึงขอให้ท่านดำเนินการเบิกจ่าย และรายงานผลการดำเนินงานฯ ให้จังหวัดทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานการติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดสำหรับงานการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖) ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ (กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน)

-ให้รายงานผลผลัดตัวชี้วัดทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน จังหวัดจะเช็คข้อมูลแล้วส่งให้อำเภอตรวจสอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ (กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน)

กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาและคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัดที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลให้มีความเข้มแข็ง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

กลุ่มเป้าหมายในการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จังหวัดแพร่ จำนวน ๔ ประเภทรางวัล ได้แก่

/๑. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง...



❖❖❖❖❖❖❖❖❖