โครงการเลขที่ ๒๕ /๒๕๖๖
ชื่อโครงการ พช.แพร่ STRONG ๔.๐ : สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสไร้ทุจริต
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอรัปชันเป็นหนึ่งในปัญหาสำคัญของประเทศ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระบุแนวทางการพัฒนาให้มีการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เช่นเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กำหนดกลยุทธ์ให้มีการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่างๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย นำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานรัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กรมการพัฒนาชุมชนได้พิจารณาเห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญที่จะทำให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยเห็นว่า การทุจริตเกิดขึ้นจากระบบและคน กล่าวคือ ระบบที่เน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้จะทำให้การทุจริตยากยิ่งขึ้น คนสุจริตที่ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ย่อมเป็นกลไกป้องกันการทุจริต และทำให้สังคมเจริญก้าวหน้าได้ยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการ “พช.แพร่ STRONG ๔.๐ : สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสไร้ทุจริต” ซึ่งประยุกต์ใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับการใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) และการมีส่วนร่วมของ ๗ ภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาทั้งตัวบุคลากรและระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และยกระดับประสิทธิภาพการทำงานพัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ให้มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ให้มีขีดความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

/๔. วิธีการ...

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเชิงนวัตกรรมที่ส่งเสริมการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกหลักสนับสนุนการขับเคลื่อนงาน ซึ่งประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอและภาคีเครือข่าย และสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ

๔.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ จัดทำรูปแบบกิจกรรมและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน โดยประยุกต์ใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับการใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ที่จะเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพการทำงาน และการมีส่วนร่วมของ ๗ ภาคีเครือข่าย สามารถตรวจสอบการทำงานของสำนักงานฯ เพื่อพัฒนาทั้งตัวบุคลากรและระบบการทำงาน (งาน งบ ระบบ คน) ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑) งาน STRONG โดยให้ความสำคัญกับการกำกับ/ติดตาม/ให้คำแนะนำการดำเนินงานตามแนวทางและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประเมินผลการดำเนินงานที่โปร่งใส โดยกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ ได้แก่ การจัดให้มีกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่เน้นลดความเสี่ยงทุจริต และการจัดทำระบบประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปฏิบัติราชการออนไลน์

๒) งบ STRONG โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใส/ตรวจสอบได้ โดยกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ ได้แก่ การจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณออนไลน์

๓) ระบบ STRONG โดยเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล/ตรวจสอบการดำเนินงาน โดยกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ ได้แก่ การจัดทำฐานข้อมูลงานพัฒนาชุมชนที่สำคัญให้ภาคีเครือข่ายเข้าถึง/ใช้ประโยชน์ และช่องทางการสื่อสารให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมรับรู้และให้ข้อมูล

๔) คน STRONG โดยเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ทัศนคติที่ดีต่อการต้านทุจริต และเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ ได้แก่ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ทั้ง online และ on-site จัด KM เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานลดความเสี่ยงทุจริต และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในวัดหรือสถานปฏิบัติธรรม

๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดให้มีการประชุมสร้างความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมเชิงนวัตกรรมส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน รวมถึงชี้แจงแนวทางการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มดิจิทัลแต่ละประเภทให้กับกลุ่มเป้าหมายใช้งานได้อย่างถูกต้อง

๔.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงนวัตกรรมส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนที่กำหนดตามข้อ ๔.๓ และกำหนดให้ผู้รับผิดชอบติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการประชุมประจำเดือน

๔.๖ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ จัดทำสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน จัดประชุมรายงานผล/ทบทวนบทเรียนการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรในองค์กร รวมถึงหารือแนวทางการพัฒนาต่อยอดกระบวนการทำงานในระยะต่อไป ตลอดจนจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/๕. ระยะเวลา...



๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ – ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖)

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่มีกระบวนการทำงานพัฒนาชุมชนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสฯ ไปปฏิบัติ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่มีกิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน อย่างน้อย ๔ กิจกรรม

๙.๒ เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการโดยที่ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและป้องกันการการทุจริตประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๑๐. ผู้เสนอโครงการ...

๑๐. ผู้เสนอโครงการ โครงการ พช.แพร่ STRONG ๔.๐ : สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสไร้ทุจริต
งบประมาณ - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐสุชน อินทราวุธ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
๓๐/ม.ค./๒๕๖๖

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ โครงการ พช.แพร่ STRONG ๔.๐ : สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสไร้ทุจริต
งบประมาณ - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเสาวณีย์ เกียรติศิริถาวร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดแพร่
๓๑/ม.ค./๒๕๖๖

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการ พช.แพร่ STRONG ๔.๐ : สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสไร้ทุจริต
งบประมาณ - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

(ลงชื่อ).....

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖
...../...../.....