

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

จัดทำโดย

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่.....

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่.....

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การขับเคลื่อนนโยบายในการสร้างคววาม	๑.จัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายการเสริมสร้า	ม.ค.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	คำสั่งแต่งตั้ง/
	โปร่งใส	ความโปร่งใสของผู้บริหาร/องค์กร				แผนการขับเคลื่อนฯ
		๒.สื่อสารแผนการขับเคลื่อนฯ แก่บุคลากรในสังกัด	ก.พ.-๖๖			
		ในสังกัด				
๒	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการ	๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร	ก.พ.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	ประกาศฯ
	ทุจริตคอรัปชัน และนโยบายไม่รับของขวัญ	ในสังกัด				
	ของรางวัล (No Gift Policy)	๒.บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบประกาศฯ	ก.พ.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	แบบลงนามรับทราบฯ
		และยึดถือปฏิบัติ				
๓	การบริหารงบประมาณ	๑.จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	ตค.๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	แบบลงนามรับทราบฯ
		๒. จัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ตค.๖๕ - กย.๖๖			
๓	การบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์แต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร	กพ.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	ประกาศฯ
		และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ				
		๒. เผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็ปไซต์หน่วยงาน	กพ.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	หน้าเว็ปไซต์ สพจ.แพร่
		๓. จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ	มีค.- กย.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	ภาพกิจกรรม
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และ	๑.จัดทำประกาศแนวทางการรับเรื่องร้องเรียน	ก.ย.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	ประกาศฯ
	ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์	ตค.๖๕ - กย.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	หน้าเว็ปไซต์ สพจ.แพร่
		๓.สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชา	ก.ย.๖๖			ภาพกิจกรรม/รายงานผล

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่.....

มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	๑.จัดทำแผนขับเคลื่อนมาตรการตามหลัก ๕ส	ม.ค.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	คำสั่งแต่งตั้ง/
	ตามหลัก ๕ ส	๒. สื่งสารมาตรการและแผนให้บุคลากรทราบ				แผนการขับเคลื่อนฯ
		๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	ก.พ.-๖๖			
		๔. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะในหน่วยงานและ	กพ. - สค.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	ประกาศฯ
		ลด ละเลิก ใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Foam)				
		๕.บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบมาตรการ	กพ. - สค.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	หนังสือแจ้ง/ภาพกิจกรรม
		และยึดถือปฏิบัติ				
๒	การอำนวยความสะดวก	๑.มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการ	กพ. - สค.๖๖	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	เว็ปไซต์หน่วยงาน
		ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ก.ย.๖๖			ภาพกิจกรรม/รายงานผล
		๒.สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชา				

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (มีแผนความร่วมมือ มีการ MOU)	"โครงการ PR งาน บูรณาการองค์กร สัญจรพื้นที่"	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	ภาพกิจกรรม/
๒	การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน (สื่อสาร มอบหมาย เผยแพร่ การทำงาน)	กิจกรรมที่ ๑ สร้างภาคีทำงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖		สพจ./สพอ.	รายงานผล
๓	การดำเนินการ แสวงหาความร่วมมือกับภาคี (กิจกรรม ความร่วมมือ	กิจกรรมที่ ๒ ประสานกิจกรรม	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖			
	การมีส่วนร่วม อย่างน้อย ๒ ภาคี จาก ๗ ภาคี	กิจกรรมที่ ๓ ประกาศความสำเร็จ				

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑.จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม	ม.ค.๖๖	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	สพจ.	คำสั่งแต่งตั้ง/
		ของบุคลากรในสังกัด				แผนการขับเคลื่อนฯ
		๒.สื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่บุคลากร	ม.ค.๖๖			
		ในสังกัด				
		๓.แต่งตั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบ	ก.พ.๖๖			
๒	ประกาศเจตนารมณ์ตามคุณธรรม ๔ ประการ	๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร	ก.พ.๖๖	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	สพจ./สพอ.	ประกาศฯ
		ในสังกัดในการจะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม				
		๒.บุคลากรในสังกัดร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	ก.พ.๖๖			
		"ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"				
		เพื่อแก้ปัญหาขององค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย				
		๔ ประการ อย่างน้อย ๔ เรื่อง				
๓	การดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑.ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ก.พ.-ก.ค.๖๖	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	สพจ./สพอ.	ภาพกิจกรรม
	ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ พอเพียง	ที่กำหนด ภายใต้คุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๔ กิจกรรม				
	วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.ส่งสริมให้บุคลกรในสังกัดเข้าร่วมตามแผนการ	ก.พ.-ส.ค.๖๖			
		ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อยร้อยละ ๘๐				
๔	การรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	๑.ประเมินความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรมตามแผน	ก.ย.๖๖	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	สพจ./สพอ.	ภาพกิจกรรม/
		การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด				รายงานผล
		๒.สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชา	ก.ย.๖๖			

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	ศึกษา/วางแผนการขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรมฯ	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	ก.พ.-๖๖	กง.ยุทธศาสตร์ฯ	สพจ.	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ
		๑.๒ จัดทำรูปแบบกิจกรรมและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน	ก.พ.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ.	รูปแบบกิจกรรมและแผนปฏิบัติการฯ
๒	ขับเคลื่อนโครงการนวัตกรรมฯ	๒.๑ ประชุมสร้างความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานฯ	มี.ค.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ.	การจัดประชุมชี้แจงโครงการฯ
		๒.๒ ขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงนวัตกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด	เม.ย.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ./สพอ.	ผลการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ
		๒.๓ กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานประจำทุกเดือน	พ.ค.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ./สพอ.	รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ
๓	ประเมิน/ทบทวนผลโครงการนวัตกรรมฯ	๓.๑ คณะทำงานฯ สรุป/ประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ	มิ.ย.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ.	รายงานสรุป/ประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ
		๓.๒ จัดประชุมรายงานผล/ทบทวนบทเรียนการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรในองค์กร	ก.ค.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ.	การจัดประชุมรายงานผล/ทบทวนบทเรียนโครงการฯ
		๓.๓ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด	ส.ค.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ.	ผลการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติฯ
		๓.๔ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ก.ย.-๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	สพจ.	หนังสือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ลงชื่อ .....

(...นายวีรกานต์ บุญตัน.....)

ตำแหน่ง.....พัฒนาการจังหวัดแพร่.....