เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ

สร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่ายคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.)

วันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (War Room) ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
และผ่านระบบวิดีทัศน์ทางไกล (Video Conference)
และถ่ายทอดสดผ่านระบบ TV พช.

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติไว้ทั้งหมด ๖ ด้าน โดยมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและเกี่ยวกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง (ภายใต้งานตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน) ซึ่งได้กำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ (One Plan) การจัดทำแผนและประสานแผนในตำบลหนึ่งให้มีคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการขึ้นคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.บ.ต. มีอำนาจหน้าที่รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรมการพัฒนาชุมชนได้แก่ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูลอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล รวบรวมแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล เพื่อมาวิเคราะห์หรือสังเคราะห์กลั่นกรอง ประมวลผล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล และจัดลำดับความสำคัญของแผนงานหรือโครงการระดับตำบล รวมทั้งจัดทำแผนงานหรือโครงการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จำแนกแผนงานหรือโครงการระดับตำบลที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ระดับตำบล

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่ายคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.) จึงได้รวบรวมข้อมูลเนื้อหาสาระดังกล่าวข้างต้นไว้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ศอช. ในการจัดทำแผนและประสานแผนในพื้นที่ระดับตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน
ธันวาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
โครงการจัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล	๔
- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ ศอช.จ.	๕
● กำหนดการ	๖
● รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย	๗
- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	๑๐
งานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน	๑๑
การจัดทำแผนพัฒนาตำบล	๑๙
แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนฯ	๒๓
ตัวอย่างแผนพัฒนาตำบล	๓๑
ตัวอย่างแบบประเมินแผนพัฒนาตำบล	๔๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑	๔๖
ภาคผนวก ข. : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสาน แผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๖

โครงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ "ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติไว้ทั้งหมด ๖ ด้าน โดยมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและเกี่ยวกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒.๓ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ซึ่งได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง และประเด็นแผนแม่บท การสร้างพลังทางสังคมเป้าหมายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ (One Plan) ทำให้การจัดทำแผนและประสานแผนระดับต่าง ๆ ต้องมีความชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยต้องมีบทบาทและหน้าที่ในการจัดทำแผนทุกระดับมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม มีการเชื่อมโยงและประสานแผนระดับต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยห้วงระยะเวลาในการจัดทำแผนทุกระดับมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกัน

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ก.บ.ต.ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล รวมทั้งองค์กรภาคเอกชนและประชาชนที่ดำเนินการในพื้นที่ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน เพื่อให้สะท้อนปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสอดคล้องกับแนวทางตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาคที่เป็นการบูรณาการการทำงานของทุกหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลให้เกิดผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจเครือข่าย คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ)

๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจเครือข่าย คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ)

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนทุกระดับให้สามารถขับเคลื่อนงานในการบูรณาการแผนพัฒนาตำบลในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒,๗๙๕ คน ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.) คณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.) ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๗๖ คน

๒) คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน รวม ๘๗๘ คน

๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบงานแผนชุมชน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๗๖ คน

๔) พัฒนาการอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน รวม ๘๗๘ คน

๕) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานแผนตำบล ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน รวม ๘๗๘ คน

๖) นักวิชาการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง จำนวน ๙ คน

วิธีการดำเนินงาน : กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนดำเนินการจัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่ายคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.) ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม จำนวน ๑ วัน

กำหนดการ
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจเครือข่ายคณะกรรมการบริหาร
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ)
ผ่านระบบวิดีทัศน์ทางไกล (Video Conference) และการถ่ายทอดสดผ่านระบบ TV พช.
วันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (War Room) ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน/รายงานตัว
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- ปฐมนิเทศ โดย นางสาวนิภา ทองก้อน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิด - บรรยายพิเศษ “ ทิศทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- บรรยาย “การขับเคลื่อนและเชื่อมโยงแผนพัฒนาตำบล (One Plan)” โดย ทีมวิทยากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย “แนวทางการประสานงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนพัฒนาตำบล” โดย ทีมวิทยากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	- บรรยาย Flagship Policy “ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยทีมวิทยากรกองแผนงาน
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- บรรยาย “การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน” โดย นายรังสรรค์ หังสนาวิน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อน ศอช. โดย นายธนภัทร บำรุงเขตต์ ประธานสำนักงานกลาง ศอช.
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.	- อภิปราย “การจัดทำแผนปฏิบัติการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานจัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล นางศิริพร ฤทธิสนธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ และคณะ
เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๘.๓๐ น.	- สรุปผล / ปิดการฝึกอบรม (เดินทางกลับ)

.....

<u>หมายเหตุ</u> ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น

รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย

ที่	จังหวัด	จำนวนอำเภอ	กลุ่มเป้าหมายประชุม ศอช.จ.					
			ศอช.จ. 76	ศอช.อ. 878	จนท.จ 76	พอ. 878	พก. 878	รวมกลุ่มเป้าหมาย
1	กระบี่	8	1	8	1	8	8	26
2	กาญจนบุรี	13	1	13	1	13	13	41
3	กาฬสินธุ์	18	1	18	1	18	18	56
4	กำแพงเพชร	11	1	11	1	11	11	35
5	ขอนแก่น	26	1	26	1	26	26	80
6	จันทบุรี	10	1	10	1	10	10	32
7	ฉะเชิงเทรา	11	1	11	1	11	11	35
8	ชลบุรี	11	1	11	1	11	11	35
9	ชัยนาท	8	1	8	1	8	8	26
10	ชัยภูมิ	16	1	16	1	16	16	50
11	ชุมพร	8	1	8	1	8	8	26
12	เชียงราย	18	1	18	1	18	18	56
13	เชียงใหม่	25	1	25	1	25	25	77
14	ตรัง	10	1	10	1	10	10	32
15	ตราด	7	1	7	1	7	7	23
16	ตาก	9	1	9	1	9	9	29
17	นครนายก	4	1	4	1	4	4	14
18	นครปฐม	7	1	7	1	7	7	23
19	นครพนม	12	1	12	1	12	12	38
20	นครราชสีมา	32	1	32	1	32	32	98
21	นครศรีธรรมราช	23	1	23	1	23	23	71
22	นครสวรรค์	15	1	15	1	15	15	47
23	นนทบุรี	6	1	6	1	6	6	20
24	นราธิวาส	13	1	13	1	13	13	41
25	น่าน	15	1	15	1	15	15	47
26	บึงกาฬ	8	1	8	1	8	8	26
27	บุรีรัมย์	23	1	23	1	23	23	71
28	ปทุมธานี	7	1	7	1	7	7	23
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	1	8	1	8	8	26

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายประชุม ศอช.จ.					
			ศอช.จ. 76	ศอช.อ. 878	จนท.จ 76	พอ. 878	พก 878	รวม กลุ่มเป้าหมาย
30	ปราจีนบุรี	7	1	7	1	7	7	23
31	ปัตตานี	12	1	12	1	12	12	38
32	พระนครศรีอยุธยา	16	1	16	1	16	16	50
33	พะเยา	9	1	9	1	9	9	29
34	พังงา	8	1	8	1	8	8	26
35	พัทลุง	11	1	11	1	11	11	35
36	พิจิตร	12	1	12	1	12	12	38
37	พิษณุโลก	9	1	9	1	9	9	29
38	เพชรบุรี	8	1	8	1	8	8	26
39	เพชรบูรณ์	11	1	11	1	11	11	35
40	แพร่	8	1	8	1	8	8	26
41	ภูเก็ต	3	1	3	1	3	3	11
42	มหาสารคาม	13	1	13	1	13	13	41
43	มุกดาหาร	7	1	7	1	7	7	23
44	แม่ฮ่องสอน	7	1	7	1	7	7	23
45	ยโสธร	9	1	9	1	9	9	29
46	ยะลา	8	1	8	1	8	8	26
47	ร้อยเอ็ด	20	1	20	1	20	20	62
48	ระนอง	5	1	5	1	5	5	17
49	ระยอง	8	1	8	1	8	8	26
50	ราชบุรี	10	1	10	1	10	10	32
51	ลพบุรี	11	1	11	1	11	11	35
52	ลำปาง	13	1	13	1	13	13	41
53	ลำพูน	8	1	8	1	8	8	26
54	เลย	14	1	14	1	14	14	44
55	ศรีสะเกษ	22	1	22	1	22	22	68
56	สกลนคร	18	1	18	1	18	18	56
57	สงขลา	16	1	16	1	16	16	50
58	สตูล	7	1	7	1	7	7	23
59	สมุทรปราการ	6	1	6	1	6	6	20

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมายประชุม ศอช.จ.					
			ศอช.จ. 76	ศอช.อ. 878	จนท.จ 76	พอ. 878	พก 878	รวม กลุ่มเป้าหมาย
60	สมุทรสงคราม	3	1	3	1	3	3	11
61	สมุทรสาคร	3	1	3	1	3	3	11
62	สระแก้ว	9	1	9	1	9	9	29
63	สระบุรี	13	1	13	1	13	13	41
64	สิงห์บุรี	6	1	6	1	6	6	20
65	สุโขทัย	9	1	9	1	9	9	29
66	สุพรรณบุรี	10	1	10	1	10	10	32
67	สุราษฎร์ธานี	19	1	19	1	19	19	59
68	สุรินทร์	17	1	17	1	17	17	53
69	หนองคาย	9	1	9	1	9	9	29
70	หนองบัวลำภู	6	1	6	1	6	6	20
71	อ่างทอง	7	1	7	1	7	7	23
72	อำนาจเจริญ	7	1	7	1	7	7	23
73	อุดรธานี	20	1	20	1	20	20	62
74	อุตรดิตถ์	9	1	9	1	9	9	29
75	อุทัยธานี	8	1	8	1	8	8	26
76	อุบลราชธานี	25	1	25	1	25	25	77

๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

วัตถุประสงค์

เพื่อบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาตำบลในการแก้ไขปัญหาประชาชน เชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล จำนวน ๗,๐๓๖ ตำบล ๆ ละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๐,๗๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สนับสนุนคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) และคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล จำนวน ๑ วัน โดยมีขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ ศึกษาและทำความเข้าใจแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และรูปแบบการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา

๑.๓ เตรียมความพร้อมโดยการรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ได้แก่ แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูลอื่น ๆ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๑.๔ เป็นทีมวิทยากรกระบวนการร่วมกับคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๑.๕ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบลหรือทบทวนแผนพัฒนาตำบลปีที่ผ่านมาให้เป็นปัจจุบัน โดยนำข้อมูลจาก ข้อ ๑.๓ มาวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ กลั่นกรอง ประมวลผล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล และจัดลำดับความสำคัญของแผนงานหรือโครงการระดับตำบล รวมทั้งจัดทำแผนงานหรือโครงการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ที่มีความคาบเกี่ยวตั้งแต่สองหมู่บ้านหรือสองชุมชนขึ้นไป ตัวอย่างเช่น กิจกรรมส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน กิจกรรมขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น เพื่อรองรับการพัฒนาและตอบสนองนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในตำบล ตลอดทั้งจำแนกแผนงานหรือโครงการระดับตำบลที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ระดับตำบล และจัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนา ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๖ สนับสนุนคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) และคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ในการจัดทำรูปเล่มแผนพัฒนาตำบล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อส่งมอบแผนพัฒนาตำบลให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ต่อไป

๑.๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการประเมินผลแผนพัฒนาตำบลตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ

๑.๘ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ BPM และศูนย์ข้อมูลกลางภายใน ๗ วัน หลังดำเนินการแล้วเสร็จ

งานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

งานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “Community Organization Network Center” เรียกโดยย่อว่า “CON Center” คือ องค์กรที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่ายเป็นองค์กรภาคประชาชน ที่เกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ รองรับการดำเนินงาน

ความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนา เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ กรมการพัฒนาชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานแบบเครือข่ายระหว่างองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการรับมือกับปัญหาและความท้าทายใหม่ ๆ ในสถานการณ์ การพัฒนาที่มีความซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่นปัจจุบัน จึงได้ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อำเภอ และจังหวัดครอบคลุมทั้งประเทศตั้งแต่ปี ๒๕๔๔

ต่อมาได้มีการดำเนินงานโครงการสนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนด้วยความช่วยเหลือจากสำนักงานเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศแห่งออสเตรเลีย ในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ทั้ง ๒ โครงการ มีวัตถุประสงค์เหมือนกันตรงที่ต้องการส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างองค์กรชุมชน และใช้พลังของเครือข่ายองค์กรชุมชนขับเคลื่อนให้ชุมชนสามารถแก้ปัญหาชุมชน เสริมสร้างพลังความเข้มแข็งของชุมชนและพึ่งตนเองได้ในที่สุด แต่กระบวนการดำเนินงานใน ๒ โครงการมีความแตกต่างกัน การเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง ๒ โครงการ ทำให้เกิดแนวคิดที่จะปรับแนวทางการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในระยะแรก กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการ “โครงการนำร่องจัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์กรเพื่อการพัฒนาชุมชน” โดยทดลองดำเนินการในพื้นที่ ๑๒ ศพช.เขต ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๑ ตำบล รวมเป็น ๒๒ ตำบล ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๔๓ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๔๔ เป็นระยะเวลาประมาณ ๑๑ เดือน

พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้มีระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔

พ.ศ. ๒๕๕๑ กระทรวงมหาดไทย ได้ปรับปรุงระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน เป็นระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน เพื่อมุ่งเสริมขีดความสามารถของกลุ่ม/องค์การภาคประชาชนในการพัฒนาชุมชนและเพื่อเสริมสร้างกลไกการรวมพลังภาคประชาชนอันสอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ และมุ่งหวังให้

“ศอช. คือ เครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่ส่งเสริม
ให้คนดีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของบ้านเมือง”

นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลในแต่ละพื้นที่ เกิดการเชื่อมโยง เกื้อหนุน และเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งช่วยกันแก้ไขปัญหาวิกฤติที่ชุมชนบางแห่งอาจประสบอยู่ ในการดำเนินงานดังกล่าว โดยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีร่วมพัฒนา โดยใช้รูปแบบที่หลากหลาย เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานและตัวอย่างเครือข่ายที่ประสบความสำเร็จ โดยในเบื้องต้นให้สนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรชุมชน (ศอช.) ในระดับตำบลให้เข้มแข็งก่อนแล้วจึงจะขยายไปยังระดับอำเภอ และจังหวัดตามความพร้อมของแต่ละพื้นที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่าย ให้สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน

๒. เพื่อรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหา การจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓. เพื่อให้เป็นเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่จะทำงานเคียงคู่ไปกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการดำเนินงาน

ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) มีหลักการในการดำเนินงานที่สำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ความเห็นพ้องต้องกันของกลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ

๒. ใช้กระบวนการประชาคมเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๓. เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายของภาคประชาชนมิใช่กลไก หรือหน่วยงานของภาครัฐ

๔. การติดตามประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

แนวคิดศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

คือ องค์การเครือข่ายชุมชน

ทำหน้าที่ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างผู้นำ กลุ่ม องค์กรทั้งในชุมชนและนอกชุมชน

ทำงาน ประสานสัมพันธ์กับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

เพื่อ สร้างพลังชุมชน และพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์การชุมชน ให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

ด้วยการ บูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ตามบริบทของชุมชน

โดย มีส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การส่งเสริม สนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินกิจการ

เครื่องหมาย/สัญลักษณ์

ความหมายของ โลโก้ ศอช.

ดาว เป็นสัญลักษณ์ของความส่องสว่าง

สีฟ้า แผ่ปกคลุมไปทั่วสารทิศเหมือนท้องฟ้าบนผืนแผ่นดินไทย

รูปจับมือ หมายถึงความร่วมมือกัน

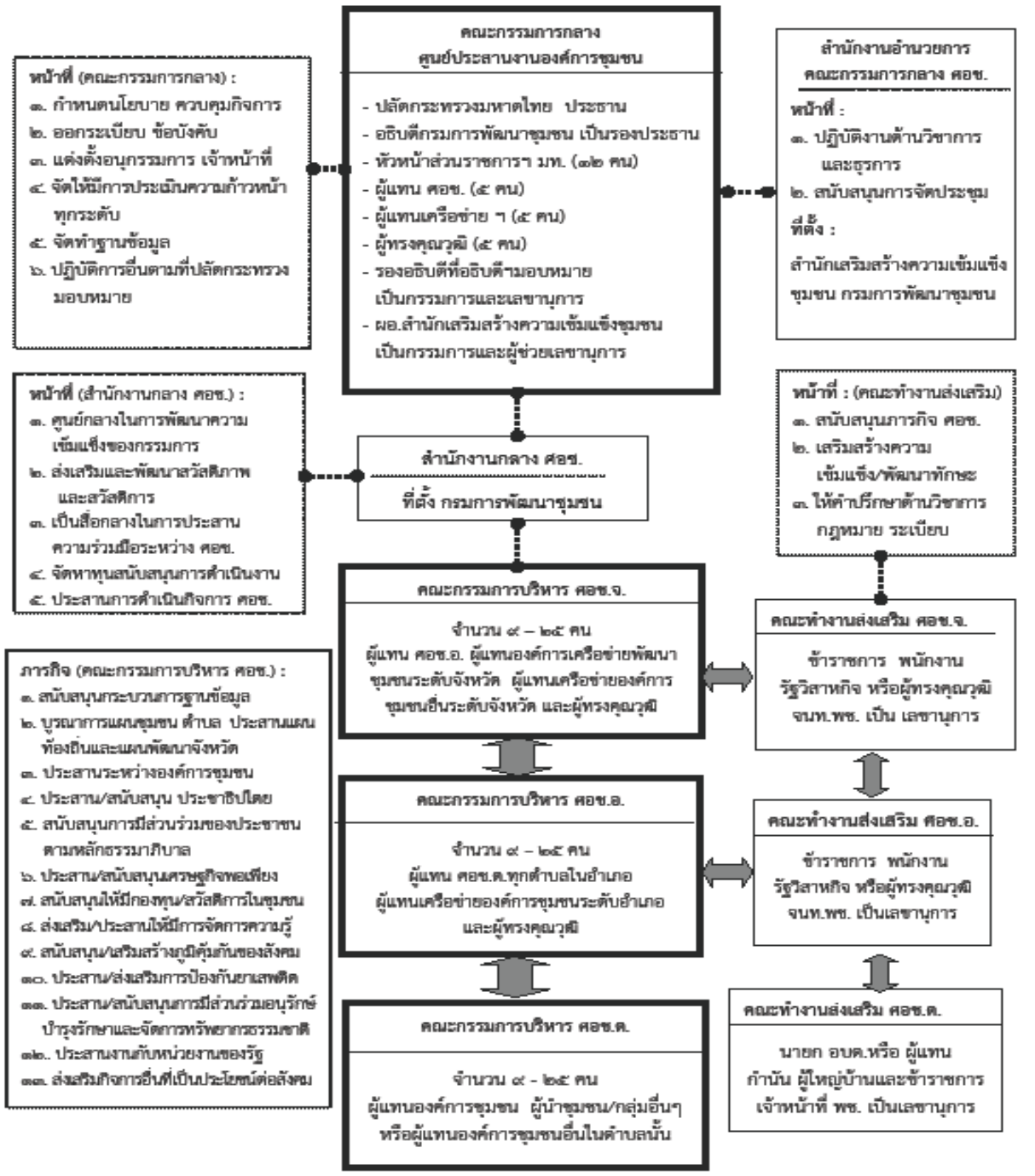
โบว์ คือการผูกมัดยึดโยงความร่วมมือกัน

รัศมีสีแดง แสดงให้เห็นว่า การเปล่งประกายมีความเคลื่อนไหวตลอดเวลา หมุนรอบตัวเอง

เส้นวงนอก วงใน มีการรวมตัวกันในการทำงาน มีกิจกรรมที่มีความเคลื่อนไหว

โครงสร้าง ของ ศอช.

โครงสร้างการบริหารงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)
ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑



โครงสร้างศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ระดับ คือ โครงสร้างในส่วนกลาง และโครงสร้างในระดับพื้นที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงสร้างในส่วนกลาง

● **คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)** ประกอบด้วย คณะกรรมการ จำนวน ๒๗ คน โดยมี

๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน

๒) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นรองประธาน

๓) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมฯ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ

๔) ผู้แทน ศอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิ (จำนวนฝ่ายละ ๕ คน) เป็นกรรมการ

๕) รองอธิบดีฯ ที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖) ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อำนาจหน้าที่</u> คือ

๑) กำหนดนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๔) จัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในทุกระดับ

๕) จัดทำฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

● **สำนักงานอำนวยการคณะกรรมการกลาง ศอช.** เป็นหน่วยงานภายในของกรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานด้านวิชาการและธุรการให้กับคณะกรรมการกลางฯ และดำเนินการตามที่คณะกรรมการกลางฯ มอบหมาย

● **สำนักงานกลาง ศอช.** เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความเข้มแข็ง ส่งเสริมและพัฒนา สวัสดิภาพและสวัสดิการของ ศอช. เป็นสื่อกลางในการประสานความร่วมมือ จัดหาทุนสนับสนุนการดำเนินงาน สนับสนุนและประสานการดำเนินกิจการของ ศอช.

๒. โครงสร้างในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๒.๑ คณะกรรมการบริหาร ศอช. มี ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับตำบล (ศอช.ต.) ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) และระดับจังหวัด (ศอช.จ.)

๒.๒ คณะทำงานส่งเสริม ศอช. มี ๓ ระดับ เช่นกัน คือ ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด

๒.๑ คณะกรรมการบริหาร ศอช.

องค์ประกอบของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนแต่ละระดับ ประกอบด้วย สมาชิก และคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

● **ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.)**

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

๑.๑ กลุ่ม องค์กรชุมชนทั้งหมดในตำบล

๑.๒ ผู้นำที่เป็นทางการ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

๑.๓ ผู้นำที่ไม่เป็นทางการ เช่น (ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) คณะกรรมการพัฒนาสตรี (กพสม.) ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำศาสนา เป็นต้น

๒. คณะกรรมการบริหาร ศอช.ต. โดยมาจากการเชิญผู้แทนองค์กรชุมชนในตำบลทั้งหมด และประชาชนทั่วไป จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.ต. จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

● **ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอ (ศอช.อ.)**

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

๑.๑ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล

๑.๒ กลุ่ม องค์กร เครือข่าย ระดับอำเภอ

๒. คณะกรรมการบริหาร ศอช.อ. โดยมาจากการเชิญ ศอช.ต. ทุกตำบล ตำบลละ ๒ คน องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับอำเภอทุกองค์กร ๆ ละ ๒ คน และประชาชนทั่วไปในเขตอำเภอ จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.อ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

● **ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด (ศอช.จ.)**

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

๑.๑ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอ

๑.๒ กลุ่ม องค์กร เครือข่าย ระดับจังหวัด

๒. คณะกรรมการบริหาร ศอช.จ. โดยมาจากการเชิญศอช.อ. ทุกอำเภอ อำเภอละ ๑ คน องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดทุกองค์กร ๆ ละ ๑ คน และประชาชนทั่วไปในเขตจังหวัด จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.จ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

ภารกิจ/หน้าที่

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) แต่ละระดับ มีภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล

๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด

๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม

๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย

๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน

๘. ส่งเสริมและประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์

๑๐. ประสานงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของ ศอช.

๑๓. ส่งเสริมและดำเนินกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

● **คณะทำงานส่งเสริม ศอช.**

๑. สมาชิก ประกอบด้วย

✡ **คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต.** ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล

✡ **คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ.** ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในอำเภอ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ

✡ **คณะทำงานส่งเสริม ศอช.จ.** ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในจังหวัด หรือผู้ทรงคุณวุฒิ

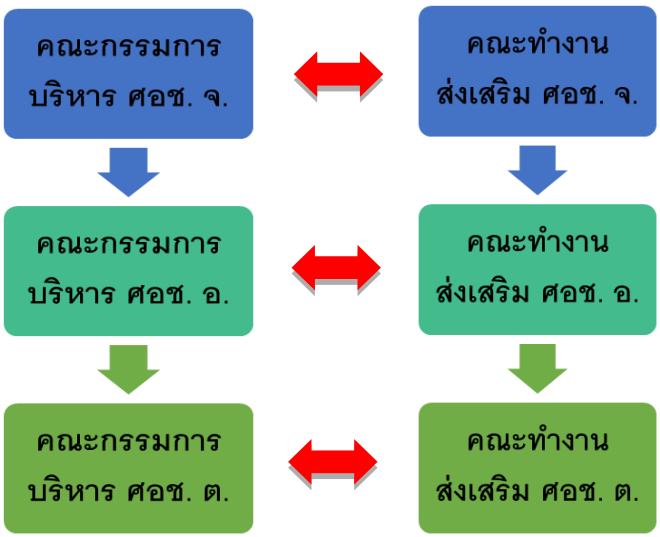
๒. บทบาท/หน้าที่

๑) สนับสนุนภารกิจของ ศอช.

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่กรรมการ

๓) ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนภาพ แสดงโครงสร้างในระดับพื้นที่



หลักการบริหารจัดการของ ศอช.

- เป็นสมาชิก ด้วยความสมัครใจ และมีความเป็นอิสระ
- ใช้กระบวนการมีส่วนร่วม เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- บริหารงานและทำงานด้วยความเอื้ออาทรและช่วยเหลือเกื้อกูล
- ยึดประโยชน์ของประชาชน / ชุมชนเป็นตัวตั้ง ควบคุมและบริหารงาน โดย สมาชิก ตามหลักการประชาธิปไตย
- บูรณาการกิจกรรม เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินกิจกรรมตามบริบทของชุมชน
- มีการจัดระบบการสื่อสาร ทั้งภายใน ภายนอกและ สู่สาธารณะ

การจัดทำ
แผนพัฒนาตำบล

การจัดทำแผนพัฒนาตำบล

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์ปัญหา

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) หรือ คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้เกี่ยวข้องนำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่/ทุกชุมชนในตำบลมาวิเคราะห์ร่วมกัน โดยค้นหาว่าตำบลมีปัญหาอะไรบ้าง มากหรือน้อย จำเป็นเร่งด่วนต้องแก้ไขขนาดไหน อย่างไร เป็นปัญหาที่เกิดจากปัจจัยในชุมชนเองหรือเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อคนส่วนใหญ่ในตำบล โดยนำข้อมูลทั้ง ๒ ประเภทมารวบรวมและประมวลผล ค้นหาศักยภาพของตำบล จากข้อมูลพื้นฐานของชุมชนและวิเคราะห์คุณภาพชีวิต รายรับ รายจ่ายเงินออม และหนี้สิน ในภาพรวมของตำบล จากข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน เช่น ข้อมูล กชช. ๒ ค ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลบัญชีครัวเรือน เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขร่วมกันอย่างมีเป้าหมายเพื่อให้รวดเร็วขึ้น อาจจะแยกกลุ่มย่อยตามประเภทของปัญหาหรือประเด็นปัญหา เช่น ประเด็นแหล่งน้ำ เศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม ยาเสพติด ฯลฯ ทำการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาแล้วนำข้อเสนอที่ประชุมย่อย หรือเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

ขั้นที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล

นำข้อมูลทั่วไปและข้อมูลที่เจาะลึกแต่ละด้าน เช่น ทุนชุมชน ทั้งที่เป็นเงินและไม่ใช่เงิน ธุรกิจชุมชน วัฒนธรรมชุมชน สุขภาพคน ฯลฯ ของแต่ละหมู่บ้าน/ชุมชน มารวบรวมเป็นข้อมูลระดับตำบล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และข้อจำกัดของชุมชนให้มีความแม่นยำ ชัดเจน สามารถนำมากำหนดทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของตำบล สำหรับการวางแผนแก้ไขปัญหาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วิเคราะห์หมู่บ้าน/ชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน/ชุมชนและข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน มาวิเคราะห์ เพื่อให้รู้ว่าในตำบลมีทรัพยากรอะไรบ้าง ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาที่ต้องการแก้ไข

๒. การค้นหา โอกาส และแนวทางแก้ไขปัญหา สามารถใช้ข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน วิเคราะห์คุณภาพชีวิตในมิติด้านต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ด้านการเรียนรู้ด้านสุขภาวะ ฯลฯ มาเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบล โดยนำมาบูรณาการและจัดทำเป็นโครงการต่าง ๆ ตามประเด็นที่เป็นปัญหาร่วมของตำบล ไม่ใช่รายหมู่บ้าน

๓. การกำหนดทิศทางหรือเป้าหมายการพัฒนา เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล ซึ่งมีทิศทางระยะสั้น ระยะกลาง หรือระยะยาว โดยใช้ข้อมูลในการค้นหาปัญหา สาเหตุ ความจำเป็นความต้องการจัดลำดับและประเมินตนเอง และนำมากำหนดเป้าหมายหรือทิศทางของตำบล

๔. การกำหนดรายละเอียดการวางแผนเพื่อแก้ไขปัญหา ประกอบด้วย การนำปัญหาที่ชุมชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนหรือผลกระทบในวงกว้างมาเป็นประเด็นในจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฉะนั้นจะเห็นว่าการจัดทำแผนพัฒนาตำบลมิใช่การนำเอาแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน มารวมหรือมาเรียงต่อกันเท่านั้น

๕. จัดกลุ่มแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อแสวงหาแหล่งงบประมาณให้เหมาะสมกับแผนงาน/โครงการ ดังนั้น โดยคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) หรือ คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องรู้ว่าแต่ละแผนงาน/โครงการจะขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานใด เพื่อจะได้ประสานเชื่อมโยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยจัดกลุ่มแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ทำเองได้ เช่น การลดรายจ่ายในครัวเรือน ด้วยการปลูกผักสวนครัว ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น หรือลดต้นทุนการผลิต ด้วยการทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ต้องทำร่วม เป็นแผนที่ต้องประสานขอรับความร่วมมือกับหลายภาคส่วน โดยมีการร่วมกันในด้านทรัพยากรคนหรือเงิน เช่น โครงการดูแลสุขภาพชุมชน ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โครงการปลูกข้าวพันธุ์ดีร่วมกับสำนักงานเกษตรอำเภอ เป็นต้น

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ต้องขอรับการสนับสนุน เป็นแผนที่ต้องมีการประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะปัญหาที่ส่งผลกระทบในวงกว้างและเป็นปัญหาร่วมกันหลายพื้นที่ หากสามารถจัดทำรายละเอียดต่างๆ ได้ครบถ้วน และสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ชัดเจน แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ย่อมมีโอกาสได้รับการสนับสนุนสูงกว่าแผนงาน/โครงการที่ ไม่ชัดเจน

- การจัดลำดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดโดยยึดหลักความสำคัญ ความจำเป็น หรือความสามารถในการแก้ไขปัญหาความต้องการของชุมชน ผ่านเวทีประชาคม โดยใช้วิธีการต่างๆ เช่น การอภิปรายถึงความสำคัญของโครงการการ ใช้เสียงส่วนใหญ่จากการโหวตออกเสียงสนับสนุนในเวทีประชาคม หรือการประเมินข้อมูลด้วยตารางวิเคราะห์คะแนนความสำคัญของแผนงาน/โครงการการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบลจำเป็นต้องวิเคราะห์ทั้งปัญหา/อุปสรรค และโอกาสที่จะเกิดขึ้นรอบด้าน ทั้งนี้ เพื่อให้ชุมชนสามารถแสวงหาความร่วมมือและโอกาสในการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน ในทุกระดับ ฉะนั้น รูปแบบการนำเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมก็ควรจะทำให้สอดคล้องกับแหล่งงบประมาณ เช่น แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดนั้น ๆ เป็นต้น

ขั้นที่ ๓ การเชื่อมโยงและประสานแผน

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) หรือคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และผู้เกี่ยวข้อง จัดทำบัญชีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามลำดับความสำคัญ จัดส่งให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ(ก.บ.อ.) ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด หรืออาจจัดส่งให้หน่วยงานที่มีงบประมาณสนับสนุนได้

ขั้นที่ ๔ ประเมินผล

การประเมินผลแผนพัฒนาตำบล เพื่อให้แผนพัฒนาตำบลมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ของการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล รวมทั้งความครบถ้วนขององค์ประกอบของแผนพัฒนาตำบลตามแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตำบลที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแล้วรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ

เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาตำบล

๑. การจัดทำแผนพัฒนาตำบล มีความสำคัญยิ่งต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการจัดการตนเองของคนในตำบล

๒. ผ่านกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านในตำบล โดยมีการค้นหารวบรวมข้อมูลความรู้และสร้างกระบวนการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ระดับตำบลที่สอดคล้องปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาที่หมู่บ้านและตำบลเผชิญร่วมกันอยู่ได้

๓. ร่วมกันค้นหาศักยภาพจากทรัพยากรธรรมชาติ ฝีมือ ทักษะของคนในตำบลเพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล ลดการพึ่งพาจากภายนอก เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

๔. สำหรับกระบวนการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาตำบลของตำบล ก่อเกิดจากกลไกของคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต)

๕. แผนพัฒนาตำบลเป็นการมีส่วนร่วมของผู้นำกลุ่ม/องค์กร ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจากทุกหมู่บ้าน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากส่วนราชการ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันบูรณาการปัญหาและความต้องการจากทุกหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล

๖. แผนพัฒนาตำบล ผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันจากข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บ จากแผนชุมชน/หมู่บ้าน และข้อมูลจากงานพัฒนาชุมชน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาวิเคราะห์ข้อมูลจนไปสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล

๗. แผนพัฒนาตำบลกำหนดออกมา ๓ กลุ่มโครงการ/กิจกรรม คือ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้เอง โครงการ/กิจกรรมที่ต้องการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก และโครงการ/กิจกรรมที่ต้องขอรับการสนับสนุนจากภายนอก

๘. คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) และศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาตำบลจะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปใช้ในการประสานเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาทุกระดับ เพื่อการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของหมู่บ้านและตำบลได้อย่างทั่วถึง และอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพึ่งพาตนเองได้ของหมู่บ้านและตำบลต่อไป

แนวทางปฏิบัติ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางปฏิบัติ
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

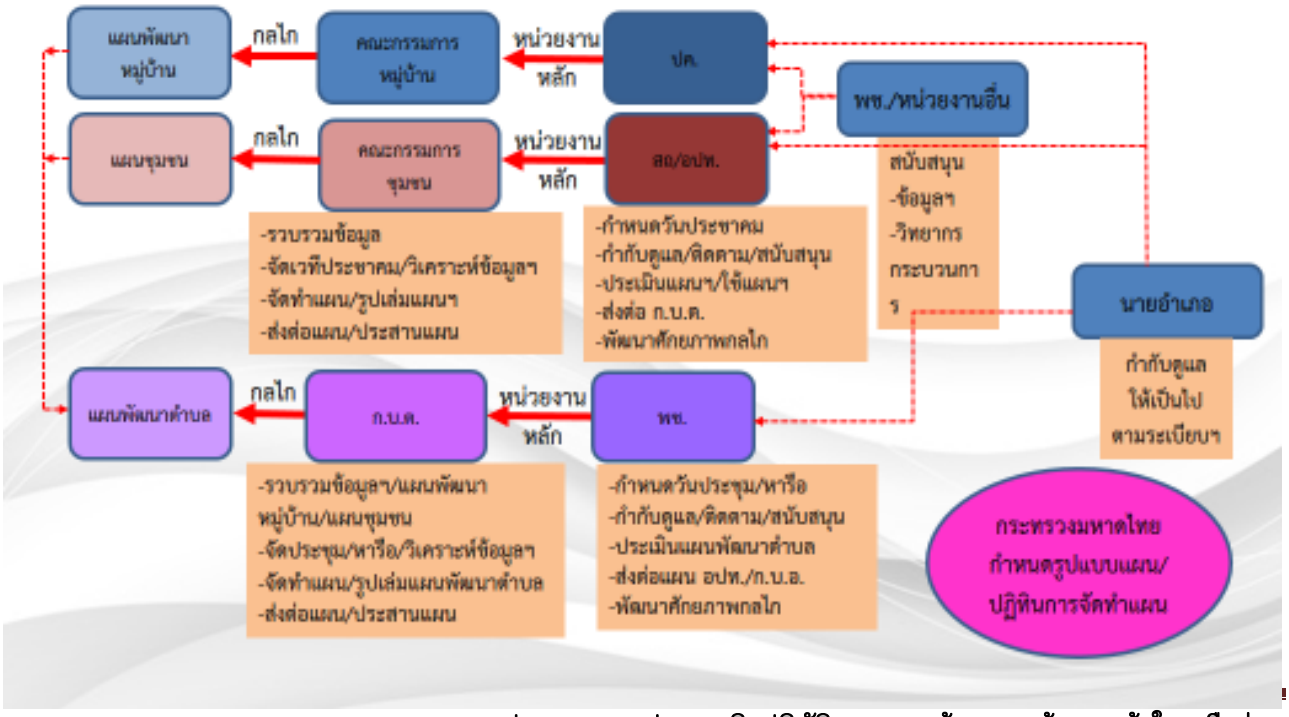




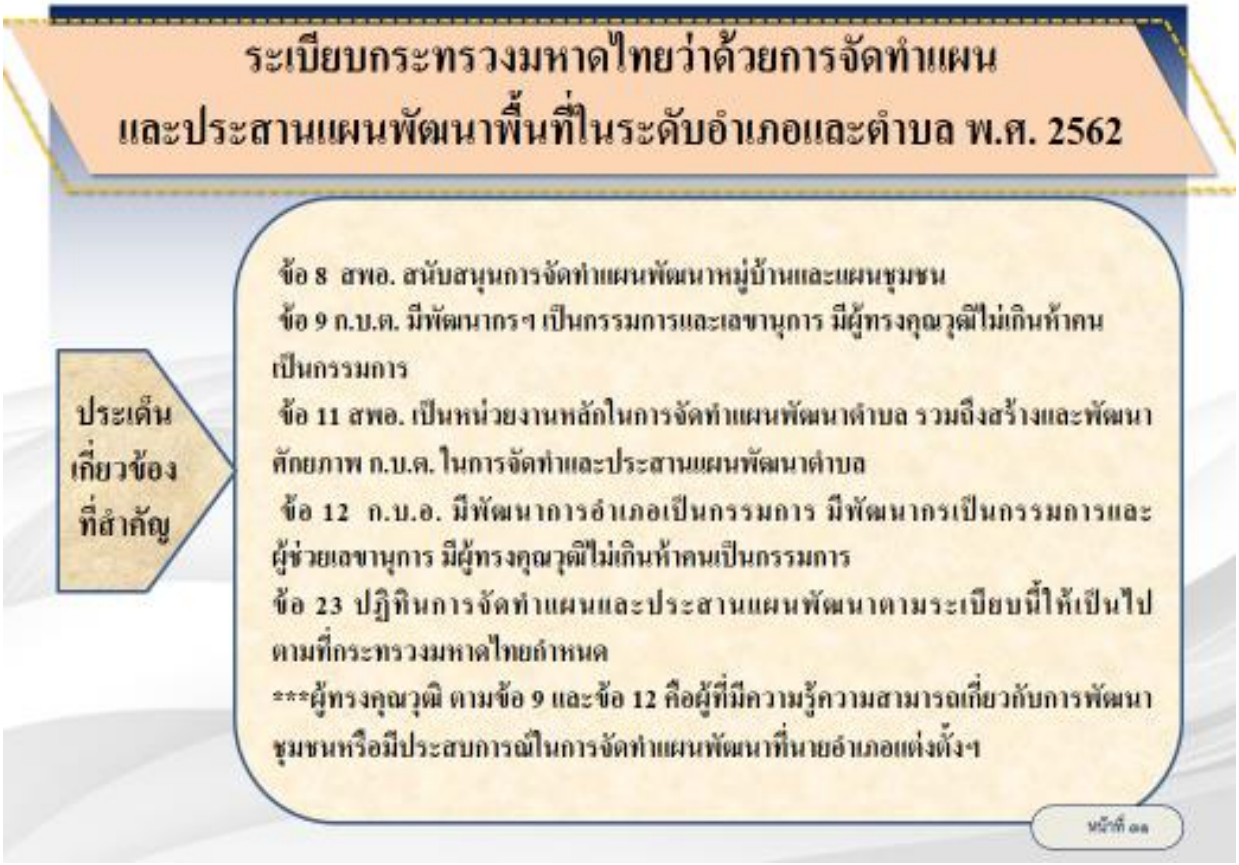
หลักการดำเนินงานของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒



แนวทางการจัดทำแผนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับตำบล




แนวทางการจัดทำและประสานแผน
พัฒนาตำบล
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
เสนอคำสั่งแต่งตั้ง ก.บ.ต.
ให้นายอำเภอลงนาม
กลไก
นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง ก.บ.ต.
6 ขั้นตอน
ก.บ.ต. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบหลัก
ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
สนับสนุนและกำกับดูแล
สนง.พช.อำเภอ
เป็นหน่วยงานหลัก
ในการจัดทำแผนฯ
นายอำเภอ
กำกับดูแลให้การจัดทำแผน
เป็นไปตามระเบียบฯ
ที่เกี่ยวข้อง
ห้วงระยะเวลา
มี.ค.
เม.ย.
1
รวบรวมข้อมูล จปฐ. กชช.๒ค
ข้อมูล อปท. ฯลฯ
มาใช้ประกอบการจัดทำแผนฯ
2
รวบรวมแผน
หมู่บ้าน/ชุมชน/ท้องถิ่น
ประกอบการจัดทำแผนฯ
3
นำข้อมูลจาก ๑ และ ๒
มาจัดทำแผนพัฒนาตำบล
พร้อมจัดลำดับความสำคัญ
4
จำแนกโครงการ
ที่สอดคล้องกับ อปท.
จัดส่งให้ อปท.
5
จัดส่งแผนฯ
ให้ กบอ. จัดทำแผน
พัฒนาอำเภอและแผนความ
ต้องการระดับอำเภอ
6
ทบทวนแผนฯ
ทุกปี เพื่อให้แผนงาน/โครงการ
เป็นปัจจุบัน
**สพอ. ประเมินแผนพัฒนาตำบล
รายงานให้ สพจ. ทราบ


ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน
และประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. 2562
ประเด็นเกี่ยวข้องที่สำคัญ
ข้อ 8 สพอ. สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน
ข้อ 9 ก.บ.ต. มีพัฒนากรฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ มีผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ
ข้อ 11 สพอ. เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล รวมถึงสร้างและพัฒนาศักยภาพ ก.บ.ต. ในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล
ข้อ 12 ก.บ.อ. มีพัฒนาการอำเภอเป็นกรรมการ มีพัฒนากรเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ
ข้อ 23 ปฏิทินการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด
***ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 9 และข้อ 12 คือผู้ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนหรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาที่นายอำเภอแต่งตั้งฯ


แนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามระเบียบฯ
คุณสมบัติ
1) คุณสมบัติทั่วไป
- มีภูมิลำเนาหรืออาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบล อย่างน้อย 6 เดือน (หน่วยงานราชการรับรอง)
- อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี (นับปีปฏิทิน)
2) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในระดับตำบล หรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาในระดับตำบล
3) วาระการดำรงตำแหน่ง
- 5 ปี
4) การพ้นสภาพการเป็นกรรมการ
- เสียชีวิต
- ลาออก โดยยื่นลาออกต่อนายอำเภอและนายอำเภอเห็นชอบ
- ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยที่ประชุม ก.บ.ต. มีมติให้ออก และนายอำเภอเห็นชอบ


แนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามระเบียบฯ
แนวทางการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งฯ (ก.บ.ต.)
1) ขั้นตอนการเสนอคำสั่ง
- นายอำเภอพิจารณาผู้มีคุณสมบัติที่มีความประสงค์แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.บ.ต. (ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ)
2) ตัวอย่างคำสั่งฯ
3) ผู้ลงนามในคำสั่งฯ นายอำเภอ

แนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ตัวอย่าง
คำสั่งฯ



ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

- ขั้นที่ 1 วิเคราะห์ปัญหา
- ขั้นที่ 2 การจัดทำแผนพัฒนาตำบล
- ขั้นที่ 3 การเชื่อมโยงและประสานแผน
- ขั้นที่ 4 ประเมินผล

รูปแบบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (รูปเล่ม)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูลตำบล

๒.๑ จุดอ่อน จุดแข็ง

๒.๒ โอกาส ภัยคุกคาม

๒.๓ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)

๒.๔ ทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาตำบล

๒.๕ กลยุทธ์/วิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบลเรียงตามลำดับความสำคัญ

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ ๔ การทบทวนแผนพัฒนาตำบล

ส่วนที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ที่เห็นว่าสำคัญและควรบรรจุไว้ในเล่มแผนพัฒนาตำบล)

ภาคผนวก

ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล

3.1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล เรียงลำดับตามความสำคัญ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ประเภทของแผนด้านต่าง ๆ (ระบุ ✓)					วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)		
				ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรฯ	ด้านความมั่นคง	ด้านการบริหารจัดการ	ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้

3.2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล แยกตามด้าน

๑. ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	

๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	รายละเอียด/	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)

ตัวอย่าง
แผนพัฒนาตำบล

(ร่าง)

แผนพัฒนาตำบล

ประจำปี พ.ศ. .....

ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ภาพที่แสดงถึงอัตลักษณ์หรือความเป็นตำบล

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> – การลงวันที่ / เดือน นั้นขอให้ลงวันที่จัดทำแผนพัฒนาตำบลหรือจัดประชาคมเพื่อพิจารณาแผนพัฒนาตำบล แล้วมีมติเห็นชอบและรับรอง พร้อมประกาศใช้กำหนดให้อยู่ในระหว่างเดือน ก.พ. – เม.ย. ของทุกปี เสร็จแล้วลงลายมือของประธาน ก.บ.ต.

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ตำบล.....ได้ประชุมพิจารณาแผนชุมชนระดับตำบล มีมติเห็นชอบและรับรองแล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ

ตำบล.....

คำนำ

การจัดแผนพัฒนาตำบลฉบับนี้ มีความสำคัญยิ่งต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการจัดการตนเองของคนในตำบล ผ่านกลไกการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านในตำบล โดยมีการค้นหา รวบรวมข้อมูลความรู้ และสร้างกระบวนการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ระดับตำบลที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาที่หมู่บ้านและตำบลเผชิญร่วมกันอยู่ได้ รวมทั้งก่อเกิดการค้นหาศักยภาพจากทรัพยากรธรรมชาติ ฝีมือ ทักษะของคนในตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล ลดการพึ่งพาจากภายนอก เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

สำหรับกระบวนการทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาตำบล ของตำบล..... ได้ก่อเกิดจากกลไกของคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เป็นการมีส่วนร่วมของผู้นำกลุ่ม/องค์การ ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจากทุกหมู่บ้าน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากส่วนราชการ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันบูรณาการปัญหาและความต้องการจากทุกหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล ผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันจากข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บนำมาการวิเคราะห์ข้อมูลจนไปสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านเชื่อมโยงสู่ตำบล โดยกำหนดออกมา ๓ กลุ่มโครงการ/กิจกรรม คือ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้เอง โครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก และโครงการ/กิจกรรมที่ต้องขอรับการสนับสนุนจากภายนอก

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการและศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบลตำบล.....หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาตำบลเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ในการประสานเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาทุกระดับ เพื่อการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของหมู่บ้านและตำบลได้อย่างทั่วถึง และอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพึ่งพาตนเองได้ของหมู่บ้านและตำบลต่อไป

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u>

– คำนำที่ร่างขึ้นนี้ ตำบลสามารถนำไปปรับแก้ไขเพื่อความสอดคล้องกับตำบลได้ ทั้งนี้การลงเดือนให้อยู่ <u>ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-เมษายน</u> ของทกปี

คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ ตำบล .....
เดือน..... พ.ศ. .....

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๑ จุดอ่อน จุดแข็ง

๒.๒ โอกาส ภัยคุกคาม

๒.๓ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)

๒.๔ ทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาตำบล

๒.๕ กลยุทธ์/วิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนพัฒนาตำบล

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เรียงตามลำดับความสำคัญ

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แยกแต่ละด้าน

ส่วนที่ ๔ การทบทวนแผนพัฒนาตำบล

ส่วนที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ที่เห็นว่าสำคัญและควรบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล)

ภาคผนวก

แผนพัฒนาตำบล

ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

๑. แผนที่ตำบล

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> – แผนที่ตำบลนั้น สามารถวาดขึ้นเอง หรือใช้คอมพิวเตอร์ช่วยทำขึ้นก็ได้ ตามความถนัดและรวดเร็ว แต่ต้องมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

1. **แสดงอาณาเขตติดต่อ (ทิศเหนือ ทิศใต้ ทิศตะวันออก ทิศตะวันตก)**
2. **ถนนในหมู่บ้านสายหลัก (ลาดยาง คอนกรีต ลูกรัง ดิน)**
3. **แหล่งน้ำธรรมชาติ (แม่น้ำ ห้วย หนอง คลอง บึง สระ)**
4. **แหล่งน้ำประปา บ่อบาดาลสาธารณะ**
5. **สถานที่ราชการ (วัด โรงเรียน สถานีอนามัย ป้อมตำรวจ ศูนย์เด็กฯ มัสยิด หอกระจายข่าว ศาลาหมู่บ้าน ศูนย์เรียนรู้ชุมชน/ศูนย์รวบรวมข้อมูลหมู่บ้าน)**
6. **ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต.**

๒. ประวัติความเป็นมาของตำบล/รายชื่อหมู่บ้าน/รายชื่อผู้นำในตำบล

๓. พื้นที่ทั้งหมด.....ไร่ หรือ ..... ตารางกิโลเมตร

๔. อาณาเขต

ตำบล.....ตั้งอยู่ในอำเภอ..... จังหวัด.....ห่างจากอำเภอ..... ไปทางทิศ.....
.....กิโลเมตร ห่างจากจังหวัด.....ไปทางทิศ.....กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ.....
ทิศใต้ ติดต่อกับ.....
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ.....
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ.....

๕. ลักษณะภูมิประเทศ

๖. จำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น.....คน แยกเป็น ชาย.....คน หญิง.....คน

๖.๑ **ผู้สูงอายุ** (อายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป) รวมทั้งสิ้น.....คน แยกเป็น
ชาย.....คนหญิง.....คน (รายชื่อแนบ)

๖.๒ **คนพิการ** รวมทั้งสิ้น.....คน แยกเป็น ชาย.....คน หญิง.....คน (รายชื่อแนบ)

๗. จำนวนครัวเรือน ..... ครัวเรือน (ตามทะเบียน/ตามข้อมูลการจัดเก็บ จปฐ.)

๘. การประกอบอาชีพ

๘.๑ อาชีพหลักของครัวเรือน

๘.๑.๑ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
๘.๑.๒ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
๘.๑.๓ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
๘.๑.๔ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน

๘.๒ อาชีพเสริมหรืออาชีพรอง

๘.๒.๑ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
๘.๒.๒ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
๘.๒.๓ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน
๘.๒.๔ อาชีพ..... จำนวน.....ครัวเรือน

๙. ผู้ว่างงาน จำนวน.....คน แยกเป็น

๙.๑ กลุ่มอายุ ๑๓ – ๑๘ ปี จำนวน.....คน
๙.๒ กลุ่มอายุ ๑๙ – ๒๔ ปี จำนวน.....คน
๙.๓ กลุ่มอายุ ๒๕ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน

๑๐. ตำบลมีรายได้.....บาท/ ปี รายจ่าย.....บาท/ปี
มีหนี้สิน.....บาท/ปี

๑๑. รายได้เฉลี่ยของประชากร (ตามเกณฑ์ จปฐ. ปี.....) จำนวน.....บาท/คน/ปี
ครัวเรือนยากจน (รายได้ไม่ถึง ๓๘,๐๐๐ บาท คน/ปี) ปี.....
จำนวน..... ครัวเรือน (ครัวเรือนใดบ้าง)

๑๒. จำนวนกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ มีจำนวน.....กลุ่ม ดังนี้ (ควรระบุรายละเอียดอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน)

๑๒.๑ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน
๑๒.๒ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน
๑๒.๓ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน
๑๒.๔ ชื่อกลุ่มกิจกรรม / อาชีพ จำนวนสมาชิก.....คน

๑๓. กองทุนในตำบล มีจำนวน.....กองทุน ดังนี้

๑๓.๑ ชื่อกองทุน..... มีจำนวน.....กองทุน
มีงบประมาณรวม.....บาท
๑๓.๒ ชื่อกองทุน.....มีจำนวน.....กองทุน
มีงบประมาณรวม.....บาท
๑๓.๓ ชื่อกองทุน.....มีจำนวน.....กองทุน
มีงบประมาณรวม.....บาท
๑๓.๔ ชื่อกองทุน.....มีจำนวน.....กองทุน
มีงบประมาณรวม.....บาท

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> – การกรอกข้อมูลความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชน นั้น ยกตัวอย่างเช่น ประชาชนในตำบลต้องการการฝึกอาชีพตัดผม ทำขนม และอาชีพช่างต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งผู้นำชุมชนต้องสำรวจสอบถามความต้องการของประชาชนในตำบล

๑๔. ข้อมูลความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชน

๑๔.๑ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน

๑๔.๒ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน

๑๔.๓ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน

๑๔.๔ ชื่อกิจกรรม/อาชีพ.....จำนวน.....คน

*****ตั้งแต่ข้อ ๑๕ เป็นต้นไป อยู่ในส่วนข้อมูลอื่น ๆ ที่ตำบลเห็นสมควรเพิ่มเติมให้ครบถ้วนสมบูรณ์**

๑๕. ข้อมูลคมนาคม/สาธารณูปโภค

๑๕.๑ การเดินทางเข้าตำบล

คำอธิบายเพิ่มเติม – การกรอกข้อมูลการเดินทางเข้าหมู่บ้านนั้น ยกตัวอย่างเช่น จากอำเภอ.....ใช้ทางหลวง (สาย.....) ระยะ .... กิโลเมตร เลี้ยวซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข ..... ระยะประมาณ..... กิโลเมตร แยกขวาลงถนนลูกรัง ระยะทาง ..... กิโลเมตร ถึงตำบล..... เป็นต้น

๑๕.๒ สาธารณูปโภค

คำอธิบายเพิ่มเติม – การกรอกข้อมูลสาธารณูปโภคโดยระบุขนาดและรายละเอียดด้วย ยกตัวอย่าง

- มีไฟฟ้าครบทุกครัวเรือน
- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ที่อ่านหนังสือ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ศาลาประชาคม จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- ป้อมตำรวจ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)

๑๕.๓ แหล่งน้ำ

คำอธิบายเพิ่มเติม – การกรอกข้อมูลแหล่งน้ำโดยระบุขนาดและรายละเอียดของแหล่งน้ำนั้นด้วย เช่น

แหล่งน้ำตามธรรมชาติ (ระบุรายละเอียดด้วย)

- ลำห้วย จำนวน..... แห่ง ชื่อ/ขนาด(กว้าง*ยาว*ลึก)
- คลอง จำนวน..... แห่ง ชื่อ/ขนาด(กว้าง*ยาว*ลึก)
- สระ จำนวน..... แห่ง ชื่อ/ขนาด(กว้าง*ยาว*ลึก)

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นในหมู่บ้าน

- บ่อบาดาล จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)
- สระน้ำ จำนวน..... แห่ง (ระบุรายละเอียด)

เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในหรือสภาพแวดล้อมภายใน จะทำให้ตำบลทราบถึงความสามารถหรือความเป็นตัวตนของตำบล

(๑) จุดอ่อน คือ ลักษณะหรือข้อด้อยของตำบลเมื่อเทียบกับตำบลอื่น

(๑.๑) .....

(๑.๒) .....

(๑.๓) .....

(๒) จุดแข็ง คือ ศักยภาพความสามารถหรือข้อเด่นของตำบลเมื่อเทียบกับตำบลอื่น

(๒.๑) .....

(๒.๒) .....

(๒.๓) .....

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u>– ตำบลสามารถวิเคราะห์จุดอ่อน/จุดแข็ง
โดยระบุแยกออกเป็นด้าน ๆ ได้ดังนี้

- **ด้านเศรษฐกิจ**
- **ด้านสังคม (เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม)**
- **ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
- **ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย**
- **ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**
- **ด้านสาธารณสุข**

๒.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก หรือสภาพแวดล้อมภายนอก จะทำให้ตำบลทราบถึงโอกาสและอุปสรรคการทำงานของตำบล

(๑) โอกาส

(๑.๑) .....

(๑.๒) .....

(๑.๓) .....

(๒) อุปสรรค

(๒.๑) .....

(๒.๒) .....

(๒.๓) .....

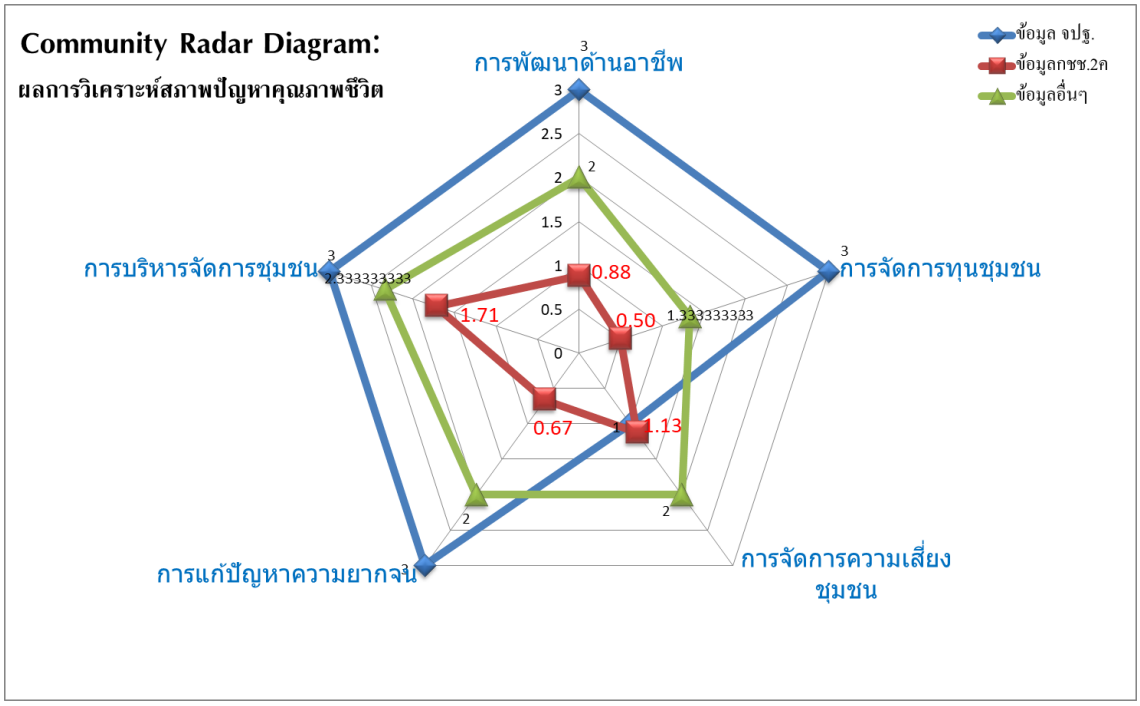
การค้นหาศักยภาพ/กำหนดตำแหน่งหรือจุดยืนการพัฒนาของตำบล (positioning)
(เพื่อประมวลจุดแข็ง โอกาส ศักยภาพ นำไปสู่การกำหนดทิศทางการพัฒนา Dream ของตำบล)

การค้นหาความพร้อม ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ของพื้นที่ตำบลนั้น ๆ พิจารณาจาก ความเป็นภูมิปัญญาหรือคุณค่าของท้องถิ่น เป็นสิ่งที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง(หรือเป็นเส้นเลือดใหญ่ของชุมชน) ก่อให้เกิดรายได้มากพอสมควร และจะต้องไม่เริ่มจากศูนย์ นำศักยภาพที่มีในพื้นที่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒.๓ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)

ตำบลสามารถใช้โปรแกรม CIA มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลของตำบล เพื่อสะท้อนสภาพปัญหาและจุดเด่นของตำบลได้ โดยการใช้ฐานข้อมูล จปฐ. และ กชช. ๒ค กรอกในโปรแกรมสำเร็จรูปซึ่งโปรแกรมจะวิเคราะห์ข้อมูลเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านอาชีพ การจัดการทุนชุมชน การจัดการความเสี่ยงชุมชน การแก้ปัญหาความยากจน การบริหารจัดการชุมชน การใช้โปรแกรมดังกล่าวนอกจากเพื่อการวิเคราะห์สภาพความเป็นจริงของตำบลแล้ว ยังเป็นการตรวจสอบข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากวิธี SWOT เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์และตรงตามข้อเท็จจริงมากยิ่งขึ้น (โดยใช้ค่าเฉลี่ยของทุกหมู่บ้านในตำบล)

ตัวอย่าง



๒.๔ ทิศทางการพัฒนา .....

(ทิศทางการพัฒนา คือ ความต้องการหรือสิ่งสะท้อนถึงทิศทางของการพัฒนาตำบลในอนาคต/ภาพในอนาคตของตำบล ซึ่งเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงทิศทางที่ตำบลต้องการจะมุ่งไปในอนาคต โดยอาศัยการวิเคราะห์จากความรู้ ความสามารถ หรือสิ่งที่มีอยู่ในตำบลเพื่อกำหนดสิ่งที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต จุดมุ่งหมายสำคัญของการกำหนดทิศทางการพัฒนาหรือเป้าหมายในการพัฒนา เพื่อกระตุ้นให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจกันในการพัฒนาตำบล)

ตัวอย่างทิศทางหรือเป้าหมายการพัฒนา :

- เป็นตำบลปลอดยาเสพติด พึ่งพาตนเองตามวิถีพอเพียง

- ตำบลท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/ เชิงวัฒนธรรม/ เชิงวิถีเกษตรอินทรีย์

๒.๕ กลยุทธ์หรือวิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนา

.....

(กลยุทธ์หรือวิธีปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนา *คือ หลัก วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติตามประเด็นแนวทางการพัฒนา เพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายตาม*ทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนา*ตำบล)*

การวิเคราะห์ปัญหาของตำบล

ลำดับความสำคัญของปัญหา	ชื่อปัญหา	สาเหตุของปัญหา	ข้อมูลบ่งชี้สภาพ ขนาด และความรุนแรงของปัญหา	แนวทางการแก้ไขปัญหา

ตัวอย่างการวิเคราะห์ปัญหาของตำบล

ลำดับความสำคัญของปัญหา	ชื่อปัญหา	สาเหตุของปัญหา	ข้อมูลบ่งชี้สภาพ ขนาด และความรุนแรงของปัญหา	แนวทางการแก้ไขปัญหา
๑	ปัญหาความยากจน	- ผลผลิตราคาตกต่ำ - ไม่มีอาชีพเสริม - ไม่มีการจดบัญชีครัวเรือน	- ตกเกณฑ์ จปฐ.ข้อ ๒๓ คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยน้อยกว่าคนละ ๓๘,๐๐๐ บาทต่อปี ๙๐ คร. - ตกเกณฑ์ จปฐ. ข้อ ๒๔ ครัวเรือนไม่มีการออมเงิน - ครัวเรือนเป็นหนี้นอกระบบ ร้อยละ ๗๕	

<u>ส่วนที่ ๓</u> แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เรียงตามลำดับความสำคัญ (รวมทุกด้าน)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ประเภทของแผนด้านต่าง ๆ (ระบุ ✓)					วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)		
				ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านทรัพยากรฯ	ด้านความมั่นคง	ด้านการบริหารจัดการ	ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้
	<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> - รูปแบบหรือตารางการนำเสนอสามารถปรับให้สอดคล้องกับหน่วยงานแหล่งงบประมาณเน้นตามรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือตามประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น										
	<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> – โครงการรวมทุกด้านเรียงตามลำดับความสำคัญตรงนี้ <u>ให้กรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมทุกโครงการในลักษณะการบูรณาการ ชื่อ/งบประมาณ ระบุพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการรวมไว้ในช่องเดียวกัน ทั้งที่หมู่บ้านทำเอง / หน่วยงานราชการ เช่น อบต./ ปกครอง/พัฒนาชุมชน/เกษตร/สาธารณสุข ฯลฯ ให้การสนับสนุน และโครงการที่หมู่บ้านทำร่วมกับหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ</u> โดยเมื่อกรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตารางรวมทุกโครงการให้แล้วเสร็จ โดยตารางต่อ ๆ ไป เป็นการแยกโครงการตามด้านต่าง ๆ ก็สามารถคัดลอกโครงการจากตารางรวมทุกด้านนี้ไปวางตามแต่ละด้านได้เลย ไม่ต้องพิมพ์ใหม่ แล้วจึงจัดทำข้อมูลส่วนอื่น ๆ ให้ครบถ้วน										

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แยกตามด้าน

๑. ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	
	<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> - ควรแยกโครงการ/แผนงานที่เป็นการสร้างสัมมาชีพชุมชนไว้ในกลุ่มเดียวกันให้ชัดเจน							

๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	

๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	

๔. ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	

๕. ด้านบริหารจัดการ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/วิธีดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ (ระบุ ✓)			หมายเหตุ (หน่วยดำเนินงาน)
					ทำเอง	ทำร่วม	หน่วยงานอื่นทำให้	

<u>ส่วนที่ ๔ การทบทวนแผนชุมชนระดับตำบล</u>

(ให้ตำบลมีการทบทวนแผนพัฒนาตำบลเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้แผนพัฒนาตำบลเป็นปัจจุบันและมีข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

วัน/เดือน/ปี	ทบทวนครั้งที่	มติที่ประชุม	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	หมายเหตุ

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> – การทบทวนแผนฯ นั้น สามารถดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

ภาคผนวก

<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u>-สำหรับภาคผนวกให้แนบเอกสารดังนี้

- บันทึกรายงานการประชุม
- รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
  อาจเลือกจัดทำเฉพาะโครงการอันดับที่ ๑-๕
- สรุปข้อมูล จปฐ. /ข้อมูล กชช.๒ค
- ภาพกิจกรรม
- อื่นๆ ตามความเหมาะสม

แบบประเมินแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....ได้ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ของการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..... รวมทั้งความครบถ้วนขององค์ประกอบของแผนพัฒนาตำบลตามแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว โดยมีผลการตรวจสอบแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..... ดังนี้

มี	ไม่มี	ความครบถ้วนขององค์ประกอบของแผนพัฒนาตำบล	
		ส่วนที่ ๑	**ข้อมูลทั่วไปของตำบล**
☐	☐		๑.๑ ความเป็นมาของตำบล
☐	☐		๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปของตำบล
		ส่วนที่ ๒	**การวิเคราะห์ข้อมูล**
☐	☐		๒.๑ การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ของพื้นที่ตำบล (จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส อุปสรรค)
☐	☐		๒.๒ ทิศทางการพัฒนา และกลยุทธ์หรือวิธีปฏิบัติไปสู่ทิศทาง/เป้าหมายของการพัฒนา ของตำบล
☐	☐		๒.๓ วิเคราะห์ข้อมูลชุมชนในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการวางแผนงาน (CIA)
☐	☐		๒.๔ การวิเคราะห์ปัญหาของตำบล
		ส่วนที่ ๓	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนพัฒนาตำบล**
☐	☐		๓.๑ การจัดลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ และแยกวิธีการดำเนินการ (ทำเอง/ทำร่วม/หน่วยงานอื่นทำ)
☐	☐		๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยแยกตามด้าน ๕ ด้าน
☐	☐		๓.๓ การนำแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่ รวมทั้งข้อมูล จปฐ. กชช.๒ค และข้อมูล อปท. มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน
		ส่วนที่ ๔	**การใช้และติดตามแผนพัฒนาตำบล**
☐	☐		๔.๑ มีการดำเนินการตามแผน
☐	☐		๔.๒ มีการประสานแผนกับ อปท. และ/หรือ ส่วนราชการในพื้นที่
☐	☐		๔.๓ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน
		ส่วนที่ ๕	**การทบทวนแผนพัฒนาตำบล**
☐	☐		๕.๑ การทบทวนแผน
☐	☐		๕.๒ รายงานการประชุมแผนพัฒนาตำบล

หมายเหตุ : ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้ตรวจสอบแผนพัฒนาตำบลของแต่ละตำบล และให้รายงานผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑

หน้า ๖
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติที่ประชุมกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน” หมายถึง องค์กรเครือข่ายภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้น เพื่อรวมพลังระหว่างผู้นำ กลุ่มหรือองค์การที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน และ

หน้า ๗
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

คณะกรรมการหมู่บ้าน กำนัน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานการมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และภาคประชาชน ในการบริหารจัดการสังคม พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นร่วมกัน เรียกโดยย่อว่า “ศอช.” และให้มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Community Organization Network Center” เรียกโดยย่อว่า “CON Center”

“องค์การชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนจำนวนหนึ่งในชุมชน หมู่บ้านและตำบล ซึ่งมารวมตัวกัน เพื่อดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้น โดยมีการจัดระเบียบ ข้อบังคับในการมารวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“องค์การเครือข่ายพัฒนาชุมชน” หมายความว่า การรวมตัวกันขององค์การชุมชนที่กรมการพัฒนาชุมชนจัดตั้ง หรือให้การสนับสนุน โดยมีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน การจัดระเบียบข้อบังคับในการมารวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“เครือข่ายองค์การชุมชน” หมายความว่า กลุ่มขององค์การชุมชนประเภทเดียวกัน หรือต่างประเภทกันที่มีการเชื่อมประสานการทำงานมากกว่าหนึ่งองค์การ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือในการทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิกเครือข่าย หรือชุมชนร่วมกัน

“ผู้แทนองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกขององค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนขององค์การชุมชนนั้น ๆ โดยให้รวมถึงกลุ่มต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นในท้องถิ่น หรือในตำบลด้วย

“ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกเครือข่ายองค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเครือข่ายองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อให้ปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน

“ชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกัน มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกันอย่างเป็นปกติและต่อเนื่อง โดยเหตุที่อยู่ในอาณาเขตเดียวกัน หรือมีอาชีพเดียวกัน หรือดำเนินกิจการที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน หรือมีวัฒนธรรม ความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน และให้หมายความรวมถึงชุมชนเมืองตามกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ เช่น กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา

“คณะกรรมการกลาง” หมายความว่า คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

หน้า ๘
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด

"เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน" หมายความว่า ข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน และรวมถึงอาสาพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ปฏิบัติงานในชุมชนหรือหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

"อำเภอ" หมายความรวมถึงกิ่งอำเภอ

"นายอำเภอ" หมายความรวมถึงปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ

"ปลัดกระทรวง" หมายความว่า ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๖ ให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน มีสำนักงานกลางตั้งอยู่ที่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ให้จัดตั้งสำนักงานอำนวยการคณะกรรมการกลาง เป็นหน่วยงานภายในของกรมการพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานวิชาการ และธุรการให้แก่คณะกรรมการกลาง และดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกลางมอบหมาย

หมวด ๒
โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน" ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย	เป็นประธานกรรมการ
(๒) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	เป็นรองประธานกรรมการ
(๓) อธิบดีกรมการปกครอง หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๔) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๕) อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๖) อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๗) อธิบดีกรมที่ดิน หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๘) ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๙) ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ

หน้า ๘
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

(๑๐) ผู้อำนวยการองค์การตลาด หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๑๑) ผู้แทน ศอช. จำนวนห้าคน	เป็นกรรมการ
(๑๒) ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน จำนวนห้าคน	เป็นกรรมการ
(๑๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน	เป็นกรรมการ
(๑๔) รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนมอบหมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(๑๕) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน ศอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน ศอช. และผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งผ่านการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ปลัดกระทรวงกำหนด

กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งตามคำแนะนำของกรรมการตาม (๑๑) และ (๑๒)

ในวาระเริ่มแรก ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทน ศอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินตามระเบียบนี้ และให้คณะกรรมการกลางจัดให้มีการสรรหากรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทน ศอช. ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน แล้วให้รัฐมนตรีแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับจากวันที่รัฐมนตรีได้มีการแต่งตั้งกรรมการตาม (๑๑) และ (๑๒) ในครั้งแรก โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และให้ผู้แทน ศอช. และผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนที่รัฐมนตรีแต่งตั้งดังกล่าวดำเนินการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๑๓) เพื่อให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่รัฐมนตรีได้แต่งตั้งกรรมการตาม (๑๑) และ (๑๒) โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

กรรมการตาม (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ปลัดกระทรวงอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

เมื่อกรรมการตาม (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) ดำรงตำแหน่งครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการตาม (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ครบวาระ

ให้คณะกรรมการกลางจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกลางอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการกลางมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๓) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๔) จัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในทุกระดับ

(๕) จัดทำฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

ข้อ ๙ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนมีสามระดับ คือ ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “ศอช.ต.” “ศอช.อ.” และ “ศอช.จ.” ตามลำดับ

การจัดตั้ง และการยุบเลิกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ปลัดกระทรวงกำหนด

ข้อ ๑๐ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนในแต่ละระดับมีภารกิจ ดังนี้

(๑) สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล

(๒) บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด

(๓) ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม

(๔) ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย

(๕) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖) ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน

(๘) ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

หน้า ๑๑
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

(๙) สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์

(๑๐) ประสานงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๑๑) ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๒) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของ ศอช.

(๑๓) ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ข้อ ๑๑ ให้ ศอช.ต. มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่าเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหาร ศอช.ต. ประกอบด้วย ผู้แทนองค์การชุมชน ผู้นำชุมชนกลุ่มอื่น ๆ หรือผู้แทนองค์กรชุมชนอื่นในตำบลนั้น ๆ ซึ่งได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๒

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกคณะกรรมการตาม ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในตำบลขออนุมัตินายอำเภอ เพื่อเชิญผู้แทนองค์การชุมชนในตำบลทั้งหมดและประชาชนทั่วไป จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่นตามความจำเป็น และเหมาะสม โดยการคัดเลือกกันเอง

นายอำเภอ เป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการ ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต.” ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้มีประธานคนหนึ่ง และกรรมการอื่นตามความเหมาะสม โดยมีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๔ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. มีหน้าที่ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ศอช.ต. ตามข้อ ๑๑ ดังนี้

(๑) สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตามข้อ ๑๐

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ

หน้า ๑๒
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

(๓) ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

ข้อ ๑๕ ให้ ศอช.อ. มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง จำนวนอย่างน้อยเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหาร ศอช.อ. ประกอบด้วย ผู้แทน ศอช.ต. ทุกตำบลในอำเภอ ตำบลละอย่างน้อยหนึ่งคน ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนระดับอำเภอ เครือข่ายองค์การชุมชนอย่างน้อยเครือข่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการคัดเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสมโดยการคัดเลือกกันเอง

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนขออนุมัตินายอำเภอ เพื่อเชิญ ศอช.ต. ทุกตำบล ในอำเภอเครือข่ายองค์การชุมชนระดับอำเภอ เครือข่ายองค์การชุมชนและประชาชนทั่วไป จัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ ให้นายอำเภอ เป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการระดับอำเภอตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ.” ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในอำเภอ หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ให้มีประธานหนึ่งคน และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะทำงาน

ข้อ ๑๘ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ. มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ศอช.อ. โดยให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้ ศอช.จ. มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่งอย่างน้อยเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหาร ศอช.จ. ประกอบด้วย ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับอำเภอทุกอำเภอ ๆ ละหนึ่งคน ผู้แทนองค์การเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด องค์การเครือข่ายละหนึ่งคน ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนอื่น ๆ ในระดับจังหวัด เครือข่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดเชิญ ศอช.อ. องค์การเครือข่ายชุมชน องค์การเครือข่ายพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดทั้งหมด และประชาชนทั่วไปในเขตจังหวัดจัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ

หน้า ๑๓
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ให้คณะกรรมการคัดเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยการคัดเลือกกันเอง

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการระดับจังหวัด ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๒๑ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม ศอช.จ.” ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในจังหวัด หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีประธานหนึ่งคน และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะทำงาน

ข้อ ๒๒ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.จ. มีหน้าที่ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ศอช.จ. ตามข้อ ๑๙ โดยให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการในแต่ละระดับออกหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของคณะกรรมการ การจัดประชุม การบริหารจัดการ หรือการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๒๔ การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม ศอช. ตามข้อ ๑๓ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๑ ให้จัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง สำหรับคณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต และคณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ ให้นายอำเภอแต่งตั้ง แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ สำหรับคณะทำงานส่งเสริม ศอช.จ.ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณะทำงานส่งเสริม ศอช. ตำแหน่งใดในแต่ละระดับว่างลง เนื่องจากมีการแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเหตุอื่นใด หรือเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมกิจการ ศอช. ให้จัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้งเพิ่มเติม แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

หมวด ๓
การสนับสนุนการดำเนินงาน

ข้อ ๒๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด หรือศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตจัดให้มีการฝึกอบรม หรือประชุมสัมมนา รวมทั้งให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการในแต่ละระดับ เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ และมีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบริหารจัดการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน้า ๑๔
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๒๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ จังหวัด และศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขต มีหน้าที่ติดตามสนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอย่างใกล้ชิด รวมทั้งให้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกลางทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชน เผยแพร่ข่าวสารที่เกี่ยวกับศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนแต่ละระดับ รวมทั้งจัดทำรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๘ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้การสนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณแก่ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน และประสานความร่วมมือในการดำเนินการให้มีแผนชุมชนเพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด กระทรวง ทบวง กรม ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๙ ให้กรมการพัฒนาชุมชนอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดประชุมของคณะกรรมการกลาง และอาจอุดหนุนค่าใช้จ่ายของสำนักงานกลางของ ศอช. ตลอดจนการจัดประชุมคณะกรรมการ ศอช. ในแต่ละระดับได้ตามความเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ บรรดาศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนทุกระดับ ที่จัดตั้งขึ้นก่อนที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้เป็นศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตามข้อ ๓๐ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามระเบียบนี้ต่อไป จนกว่ามีประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการในแต่ละระดับตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๓๒ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้จัดเวทีประชาคม เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ ตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๙ และต้องมีประกาศรับรองผลการคัดเลือกดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่มีการจัดเวทีประชาคม

หน้า ๑๕
เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๔๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๓๓ ให้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริม ศอช. ในแต่ละระดับตามข้อ ๑๓ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๑ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑
พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ภาคผนวก ข : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้า ๑
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่มาตรา ๕๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัด ประกอบกับตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๒ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ จึงสมควรกำหนดแนวทางเพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และในฐานะที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“แผนพัฒนาในระดับพื้นที่” หมายความว่า แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

“การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่” หมายความว่า การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น รวมทั้งองค์กรภาคเอกชนและประชาชน

หน้า ๒
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่ดำเนินการในพื้นที่ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน เพื่อให้สะท้อนปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสอดคล้องกับแนวทางตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค ที่เป็นการบูรณาการการทำงานของทุกหน่วยงานในพื้นที่

“หมู่บ้าน” หมายความว่า หมู่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

“ชุมชน” หมายความว่า ชุมชนที่ไม่มีตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“คณะกรรมการชุมชน” หมายความว่า คณะกรรมการของชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเทศบาลและเมืองพัทยา

“คณะกรรมการหมู่บ้าน” หมายความว่า คณะกรรมการหมู่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และคณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเองตามกฎหมายว่าด้วยจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง

“แผนพัฒนาอำเภอ” หมายความว่า แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการโครงการและแผนงานต่าง ๆ ของอำเภอที่สะท้อนถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนความต้องการของทุกภาคส่วนในพื้นที่อำเภอโดยแผนพัฒนาอำเภอจำเป็นต้องจัดทำเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาของอำเภอในอนาคต

“แผนความต้องการระดับอำเภอ” หมายความว่า รายการเกี่ยวกับโครงการและแผนงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอในแต่ละปีงบประมาณที่ระบุถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่อำเภอและเป็นไปตามลำดับความสำคัญ ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มของปัญหาและความต้องการออกเป็นหมวดหมู่และส่งไปยังจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ

“แผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ” หมายความว่า แผนพัฒนาที่รวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการทราบ

“แผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้า ๓
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“แผนพัฒนาตำบล” หมายความว่า แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรม ที่จำเป็นต้องทำเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่

“แผนพัฒนาหมู่บ้าน” หมายความว่า แผนพัฒนาที่กำหนดแผนงานหรือโครงการ หรือกิจกรรมที่มาจากกระบวนการเรียนรู้เพื่อจัดการตนเองที่คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนในหมู่บ้านร่วมคิดวิเคราะห์ปัญหา ศักยภาพความพร้อมของหมู่บ้าน ภายใต้เวทีประชาคมหมู่บ้าน และข้อมูลที่คนในหมู่บ้านจัดเก็บ รวมถึงข้อมูลจากแผนชนิดต่าง ๆ ที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ไม่ว่าจะเป็นแผนที่ส่วนราชการหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ให้การสนับสนุน หรือจัดทำขึ้น เพื่อรวบรวมให้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหา และพัฒนาหมู่บ้านให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของหมู่บ้าน

“แผนชุมชน” หมายความว่า แผนชุมชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“การจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านและชุมชน” หมายความว่า การจัดทำเวทีประชาคมร่วมกันระหว่างประชาชน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการชุมชน และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ข้อ ๖ ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้เป็นไปตามแนวทางดังนี้

(๑) จัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านและชุมชน เพื่อรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการต่าง ๆ ของหมู่บ้านและชุมชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย และการบริหารจัดการ หรืออื่น ๆ

(๒) บูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้นำข้อมูลจากเวทีประชาคมหมู่บ้านและชุมชน ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) มาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญ เพื่อรองรับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ รวมทั้งตอบสนองนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะแก้ไขปัญหา และพัฒนาระดับหมู่บ้านและชุมชนของรัฐบาล

(๓) ส่งแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนตาม (๒) ให้ ก.บ.ต. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) ประสานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ

(๕) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนให้เป็นปัจจุบัน

(๖) ทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนทุกปี เพื่อให้แผนงานหรือโครงการระดับหมู่บ้านและชุมชน เป็นปัจจุบัน และมีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนาของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน

ในการจัดทำแผนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือให้คณะกรรมการชุมชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องช่วยดำเนินการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนก็ได้

ข้อ ๗ ให้นายอำเภอและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน และคณะกรรมการชุมชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการและประสานงานในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ข้อ ๘ เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักร่วมกันในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน

ทั้งนี้ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

หมวด ๒
การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล

ข้อ ๙ ในตำบลหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ ขึ้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ต. โดยประกอบด้วย

(๑) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบลที่นายอำเภอมอบหมาย	ประธานกรรมการ
(๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำบล	กรรมการ
(๓) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำบลที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน	กรรมการ
(๔) กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในตำบล	กรรมการ
(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน	กรรมการ
(๖) พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบล	กรรมการและเลขานุการ

หน้า ๕
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) ให้คำนึงถึงผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในระดับตำบล หรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาในระดับตำบล

องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.ต. ให้นำหมวด ๕ คณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้ ก.บ.ต. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.๒ค) และข้อมูลอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

(๒) รวบรวมแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นในตำบล เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

(๓) จัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้นำข้อมูลจาก (๑) และ (๒) มาวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ กลั่นกรอง ประมวลผล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบล และจัดลำดับความสำคัญของแผนงานหรือโครงการระดับตำบล รวมทั้งจัดทำแผนงานหรือโครงการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ที่มีความคาบเกี่ยวตั้งแต่สองหมู่บ้านหรือสองชุมชนขึ้นไป เพื่อรองรับการพัฒนาและตอบสนองนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในตำบล

(๔) จำแนกแผนงานหรือโครงการระดับตำบลที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ระดับตำบล และจัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนา ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๕) จัดส่งแผนพัฒนาตำบล ให้ ก.บ.อ. ใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ และแผนความต้องการระดับอำเภอ

(๖) ทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลทุกปี เพื่อให้แผนงานหรือโครงการระดับตำบลเป็นปัจจุบัน

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ก.บ.ต. ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล

ทั้งนี้ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

หมวด ๓
การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาอำเภอ

ข้อ ๑๒ ในอำเภอหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ ขึ้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.บ.อ. โดยประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอ ประธานกรรมการ

(๒) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานหรือปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง รองประธานกรรมการ

(๓) พัฒนาการอำเภอ กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นอำเภอ กรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในระดับอำเภอ ที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสิบสองคน กรรมการ

(๖) ผู้แทนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอซึ่งคัดเลือกกันเอง ประเภทละหนึ่งคน ยกเว้นองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเมืองพัทยา กรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน กรรมการ

(๘) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบสำนักงานอำเภอ กรรมการและเลขานุการ

(๙) ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมายจำนวนหนึ่งคน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๐) ข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่นายอำเภอแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละห้าปี

ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๗) ให้นายอำเภอแต่งตั้งโดยคำนึงถึงผู้ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาระดับอำเภอ ด้านการศึกษา หรือมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ รวมทั้งด้านภาคประชาสังคมและเอกชน

องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.อ. ให้นำหมวด ๕ คณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้ ก.บ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยการการบริหารงานแบบบูรณาการในอำเภอ รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามหลักการ นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาอำเภอและแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาอำเภอ การประสานและรวบรวมข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของอำเภอ โดยรวบรวมโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องดำเนินการในพื้นที่อำเภอ และรายงานให้ คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ทราบ

(๔) ประสานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล และให้คำแนะนำหน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในด้านต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

หน้า ๗
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๕) ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ หากตรวจพบความซ้ำซ้อนของแผนงานหรือโครงการให้ ก.บ.อ. เร่งแจ้งข้อเท็จจริง พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มอบหมาย

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ ก.บ.อ. มอบหมาย

คณะอนุกรรมการตาม (๗) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการภายในอำเภอ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนภาคประชาสังคม

ข้อ ๑๔ ให้ ก.บ.อ. นำกรอบทิศทางการพัฒนาอำเภอและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ และแผนความต้องการระดับอำเภอ โดยกำหนดให้แผนพัฒนาอำเภอมีระยะเวลาสอดคล้องกับห้วงเวลาของแผนพัฒนาจังหวัด

การกำหนดโครงร่างแผนพัฒนาอำเภอ และแผนความต้องการระดับอำเภอ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้ ก.บ.อ. นำแผนพัฒนาอำเภอ ตามข้อ ๑๔ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาอำเภอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ ก.บ.อ. ประกาศใช้แผนพัฒนาอำเภอและจัดส่งแผนพัฒนาอำเภอให้หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อให้ทุกภาคส่วนนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอในทิศทางการพัฒนาอำเภอเดียวกัน

ข้อ ๑๖ ให้ ก.บ.อ. จำแนกแผนงานหรือโครงการระดับอำเภอในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนา ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๗ ให้ ก.บ.อ. จัดส่งแผนความต้องการระดับอำเภอ ให้ ก.บ.จ. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดหรือแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๘ ให้อำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ และดำเนินการพัฒนาศักยภาพของ ก.บ.อ. ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาอำเภอ

ทั้งนี้ การจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาโครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการประสานโครงการตามบัญชีประสานโครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือโครงการที่คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งตรวจสอบโครงการดังกล่าวเพื่อไม่ให้โครงการซ้ำซ้อนกับแผนพัฒนาจังหวัด

หน้า ๘
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

และแผนปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น และให้จัดทำบัญชีประสานโครงการพัฒนาเพื่อจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาศักยภาพในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๔
การบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่

ข้อ ๒๑ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

(๑) จัดทำเวทีประชาคม เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหา และความต้องการจากประชาชนในพื้นที่

(๒) ให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนความต้องการระดับอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

(๓) ในกรณีแผนงานหรือโครงการ หรือพื้นที่ มีความซ้ำซ้อนกันในการจัดทำแผนระดับอำเภอกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้หารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) บูรณาการการงบประมาณ และประสานความร่วมมือเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณให้เป็นไปตามแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ โดยการแสวงหาความร่วมมือ และการบูรณาการจากทุกภาคส่วน

ข้อ ๒๒ ในการดำเนินการตามข้อ ๒๑ (๑) ให้นายอำเภอกำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคมร่วมกันของหมู่บ้าน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และอาจประสานให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการในพื้นที่เข้าร่วมเวทีประชาคมด้วยก็ได้

การจัดทำเวทีประชาคมตามวรรคหนึ่งในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกเทศมนตรีหรือนายกเมืองพัทยากำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคมของชุมชน และเมืองพัทยา และอาจประสานส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ดำเนินการในพื้นที่เข้าร่วมเวทีประชาคมด้วยก็ได้

ข้อ ๒๓ ปฏิทินการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด โดยนำแผนพัฒนาอำเภอ แผนความต้องการระดับอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาที่บูรณาการร่วมกัน

หน้า ๙
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕
การสนับสนุนการดำเนินการ

ข้อ ๒๕ การดำเนินการของคณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการชุมชน ก.บ.ต. และ ก.บ.อ. หรือการดำเนินการอื่นใดที่เป็นไปภายใต้ระเบียบนี้ ให้หน่วยงานหลักซึ่งรับผิดชอบในการจัดทำแผนในแต่ละระดับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๖ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนทางวิชาการ วัสดุอุปกรณ์ และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๗ จังหวัด ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในแผนพัฒนาอำเภอ แผนความต้องการระดับอำเภอ แผนงานโครงการระดับตำบล แผนงานหรือโครงการระดับหมู่บ้านและชุมชน ไปประกอบการจัดตั้งคำของบประมาณหรือจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามอำนาจหน้าที่ โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น เนื่องจากเป็นแผนงานโครงการที่ผ่านกระบวนการประชาคมของประชาชนในพื้นที่

หมวด ๖
การกำกับดูแล

ข้อ ๒๘ ให้นายอำเภอมีหน้าที่กำกับดูแล และให้คำแนะนำในการประสานแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ ที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบนี้เกิดผลสัมฤทธิ์

ข้อ ๒๙ เพื่อให้การประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่เกิดผลสัมฤทธิ์ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแล และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาในระดับพื้นที่กับทุกภาคส่วน และสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด

(๒) ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบ ที่เกิดขึ้นจากการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่

(๓) การมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๔) พิจารณาให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีที่มีความซ้ำซ้อนกันในเรื่องงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ ผู้ดำเนินการ หรือโครงการ

ข้อ ๓๐ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแล และให้คำแนะนำเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับจังหวัด เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครอง

หน้า ๑๐
เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกับกรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ติดตามและประเมินผลคุณภาพแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงคุณภาพให้สอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ที่นายอำเภอแต่ละอำเภอมีคำสั่งแต่งตั้งตามหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๙๗๔๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ตามระเบียบนี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ตามระเบียบนี้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย


กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย
กระทรวงมหาดไทย
กรมการพัฒนาชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน
@CDDTODAY
ศาสตร์ของพระราชา
ในการอนุรักษ์ป่าไม้ สิ่งแวดล้อม และดิน
โคก หนอง นา
โมเดล
ปลูกพืช ปลูกรัก ปลูกผัก กับ พช
OTOP TODAY
ศูนย์รวมและแหล่งจำหน่ายสินค้า
OTOP ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย
WWW.OTOPTODAY.COM
กลุ่ม สืบสาน ผ้าถิ่นไทย
สืบสาน ผ้าถิ่นไทย ไปกับ พช.
เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง
และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2565
Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน
“Change For Good”