

คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
ที่ ๑๕ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน โครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานตาม "โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดแพร่	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางพรรณิภา มิ่งขวัญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>มีหน้าที่</u> ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
๒. กำหนดมาตรฐานการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
๓. กระตุ้น สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ วินัยข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามค่านิยมองค์การ ABC DEF S&P
๕. กำกับดูแลการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
๖. ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำผิดวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตามอำนาจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่