

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด และปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษาจริยธรรมแห่งความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด ได้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการบริหารงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างภาคภูมิ โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชน

๒. ยึดมั่นในความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาคน โดยเน้นงานสร้างความคิด ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน

๓. เป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชน อย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย

๕. ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการให้เปิดเผยข้อมูลมากที่สุด

๖. กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะ ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศ

๗. ให้ละเว้นอบายมุข รวมทั้งไม่ใช้จ่ายและใช้ชีวิตฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๘. เอาใจใส่และป้องปราบมิให้เกิดการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual harassment) ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์

๙. เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามค่านิยมองค์การของกรมการพัฒนาชุมชน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่