

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

เรื่อง มาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง

.....

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ” โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและเพื่อให้ข้าราชการ/ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จึงได้กำหนดมาตรการ/ แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มีศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง

๒. มีความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๔. มีความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๗. ดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า

๘. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๙. มีการให้ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน

๑๐.ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

๑๑. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และมีการจัดทำแผนการพัฒนาตนเองในระบบ IDP

๑๒.ประพฤติปฏิบัติตนเองตามค่านิยมที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน (ABCDEF และ S&P)

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีรกานต์ บุญตัน)

พัฒนาการจังหวัดแพร่