

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
เรื่อง การกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการ

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การกำหนดมาตรการจูงใจการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่จึงขอประกาศการกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐาน และเป็นแนวทางในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) จะได้รับการประเมินความดีความชอบให้อยู่ในระดับดีเด่น

๒. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้เกินค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดทุกตัว จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษเป็นอันดับแรก

๓. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสอง

๔. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯประจำปี และไม่สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสุดท้าย

๕. ข้าราชการรายใดที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่นทุกประเภท ทุกระดับ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๖. กลุ่มงาน/ฝ่าย/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ให้ถือเป็นหนึ่งทีมงาน หากผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นประการใด ให้รับผิดชอบร่วมกัน

ทั้งนี้ หากเกิดกรณีอื่นใดที่นอกเหนือจากประกาศฉบับนี้ ให้นำเข้าพิจารณาเสนอในคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดแพร่ เป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่