

คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

ที่ ๒๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนในสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ดังนี้

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดแพร่	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๒. กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวินัยข้าราชการ

๓. กระตุ้น สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้าง ปฏิบัติตามจรรยา และวินัยข้าราชการ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามค่านิยมองค์การ ABCDEF S&P

๕. กำกับดูแลการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๖. ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำผิดวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตามอำนาจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีรกานต์ บุญตัน)
พัฒนาการจังหวัดแพร่