แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

มิติที่	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	
แผนปฏิบัติการภาพรวม	๑. ทบทวน/สร้างกลไกการขับเคลื่อนโครงการ			←	—	—	→							ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	๒. สร้างความเข้าใจบุคลากรในสังกัด						←	→						ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำแผนปฏิบัติการ						←	→						ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	ขับเคลื่อน													
	๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการใน ๕ มิติ						←	—	—	—	—	→		ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	๕. ติดตาม/ประเมินผล การดำเนินงาน											←	→	กง.ประสานฯ
	๖. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน											←	→	ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหาร	**ด้านการบริหารบุคคล**													
และความพยายามริเริ่มของ	๑. มีการทบทวนมาตรการ แนวทางและผลการ	←	—	→										ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
หน่วยงานในการสร้างความ	ดำเนินงานในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน													
โปร่งใส	๔ ด้าน													
	๒. ผู้บริหารประกาศมาตรฐานจริยธรรมให้						←	→						กง.ประสานฯ
	บุคลากรในสังกัดและประชาชนได้รับทราบ													
	๓. แต่งคณะกรรมการฯ ด้านการบริหารงานบุคคล					←	—	→						กง.ประสานฯ
	เช่น การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดี													
	ความชอบ													

มิติที่	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	
	๔. กำหนดหลักเกณฑ์/มาตรการ/รูปแบบในการ					←	→							กง.ประสานฯ
	ดำเนินงานแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ/พิจารณา													
	ความดีความชอบ													
	ด้านการบริหารงบประมาณ													
	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		←					→						กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามการดำเนิน					←	→							กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	งานการใช้จ่ายงบประมาณ													
	ด้านการบริหาร													
	๑. มีการกำหนดกลยุทธ์ แนวทางและแผนปฏิบัติ		←		→									กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	การในการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ													
	๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด		←										→	ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	๓. ติดตามประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน		←										→	ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	และรายงานผลการดำเนินงาน													
	ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์													
	๑. ทบทวนกระบวนงาน แนวทาง และขั้นตอน			←	→									ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์													
	๒. จัดทำคำสั่งฯ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่อง					←	→							กง.ประสานฯ
	ร้องเรียนร้องทุกข์													
	๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม				←								→	กง.ประสานฯ
	เพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน													

มิติที่	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	
	๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ/นโยบาย					←							→	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
	การสร้างความโปร่งใสทางเว็ปไซต์หน่วยงาน													
	๕. สรุปบทเรียน สรุปผลการดำเนินงาน											←	→	กง.ประสานฯ
	และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร													
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย	๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการ		←	→										กลุ่มงานสารสนเทศฯ
ข้อมูล	ข้อมูลข่าวสาร (ศูนย์ฯ กายภาพ)													
	๒. มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราช		←										→	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
	บัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐													
	๓. มีการกำหนดมาตรฐานการให้บริการ		←	→										กลุ่มงานสารสนเทศฯ
	ประชาชนและประกาศให้ทราบ													
	๔. มีการจัดทำสถิติผู้มาใช้บริการ/แบบสำรวจ		←										→	กลุ่มงานสารสนเทศฯ/
	ความพึงพอใจผู้รับบริการ													สนง.พช.อำเภอทุกแห่ง
	๕. มีการนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการสืบ		←										→	กลุ่มงานสารสนเทศฯ/
	ค้นข้อมูล (ศูนย์ฯ อิเล็คทรอนิคส์)													สนง.พช.อำเภอทุกแห่ง
มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วม	๑. การแต่งตั้งให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม		←										→	ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
ของภาคประชาชน	ในการจัดซื้อจัดจ้าง													สนง.พช.อำเภอทุกแห่ง
	๒. การเผยแพร่งานตามภารกิจให้สาธารณะชน		←										→	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
	ได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ													
มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้าง	๑. กำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม					←	→							ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
คุณธรรม จริยธรรม	จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ													
และจรรยาข้าราชการ														

มิติที่	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	
	๒. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม		←										→	ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
	จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ													
	๓. ประกาศเกียรติคุณข้าราชการที่ปฏิบัติตน												↔	กง.ประสานฯ
	ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ													
	๔. สรุปผลการดำเนินงาน รายงานผลต่อผู้บริหาร												↔	กง.ประสานฯ
มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อม	๑. กำหนดมาตรการในการดำเนินงานกิจกรรม๕ส		↔											กง.ประสานฯ
สถานที่ทำงาน(กิจกรรม ๕ส)	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรม ๕ส		↔											กง.ประสานฯ
	๓. จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบกิจกรรม ๕ส ในแต่ละด้าน				↔									กง.ประสานฯ
	๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส.		←										→	ทั้ง ๔ กลุ่มงานฯ
														พช.อำเภอทุกแห่ง

(ลงชื่อ)

(นายวีรกานต์ บุญตัน)

พัฒนาการจังหวัดแพร่

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕