

ที่ พร ๐๐๑๙.๔/ว๖๗๘๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ที่ ๘๗/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและแบบรายงานผลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดลำปาง ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชนว่ากำหนดดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ได้แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดแพร่ ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้งคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งทราบและดำเนินการตามบทบาทหน้าที่

๒) ศึกษาแนวทางการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงาน ส่งให้กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรกานต์ บุญต้น)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทนพัฒนาการจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร./โทรสาร ๐-๕๔๕๑-๑๒๔๓



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

ที่ ๘๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ นำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ และยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดแพร่	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๖. นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกกลุ่มงาน	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการ

๒) ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) กำกับ ติดตาม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๔) ส่งเสริม และเผยแพร่การปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีรกานต์ บุญตัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน

พัฒนาการจังหวัดแพร่

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔

ด้านการรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๑. ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง

๒. สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น การถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี การลงนามถวายพระพรชัยมงคล การตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

๓. เสริมสร้างการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การบรรยายเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือแหล่งศึกษาเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การส่งเสริมให้ข้าราชการรู้จักการเก็บออม ประหยัดค่าใช้จ่าย อาทิ การปลูกผักสวนครัว เลี้ยงสัตว์สำหรับการบริโภคในครัวเรือน

๕. ประกวดการเขียนเรียงความ บทความ หรือคำขวัญ เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมข้าราชการ

๖. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี เช่น เชิญชวนข้าราชการเข้าร่วมโครงการจิตอาสาทำประโยชน์แก่สังคม เป็นหูเป็นตาให้กับทางเจ้าหน้าที่ ช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อนประสบภัยพิบัติ หรือจัดกิจกรรมลงแขกแลกเปลี่ยนแรงงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการกับราษฎร

๗. สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการในหลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนา การประชุมประจำเดือน หรือใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ เพื่อประเมินและคัดเลือกบุคลากร

๘. กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรม และฝึกสมาธิ เช่น นิมนต์พระสงฆ์แสดงพระธรรมเทศนา หรือเป็นพระวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม (กรณีข้าราชการในสังกัดนับถือศาสนาพุทธ)

ด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑. จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ เช่น การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม

๒. จัดทำสื่อส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ ปฏิทิน และทาง เว็บไซต์

๓. จัดนิทรรศการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันสถาปนากรมการพัฒนาชุมชน เป็นต้น

ด้านการติดตาม ประเมินผลการรับรู้และปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการ

๑. จัดกระบวนการให้ความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แก่บุคลากรในสังกัด และลงนามรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

๒. จัดทำแบบสอบถามเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการรับรู้และการปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อเป็นข้อมูลสู่การพัฒนาและขยายผลงานด้านส่งเสริมจริยธรรมต่อไป

****

แบบรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๔

กิจกรรมด้าน ระบุหัวข้อ ด้าน ๑ – ๓ ตามแนวทาง

กิจกรรม ระบุกิจกรรมย่อย เช่น การตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

วันที่ดำเนินการ ระบุวันที่จัดกิจกรรม

สถานที่ดำเนินการ ระบุสถานที่ดำเนินการ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระบุรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

สรุปผลการดำเนินการ สรุปผลการดำเนินการพอสังเขป สอดคล้องกับคุณธรรมด้านใด/ดำเนินการแล้วเกิดประโยชน์อย่างไร

รูปภาพกิจกรรม รูปกิจกรรม ๑ – ๓ รูป

หมายเหตุ : ให้อำเภอดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการในสังกัดตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด อย่างน้อย ๓ กิจกรรม