ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๙.๒/๒๖๕๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอสอง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่๑๔๒๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา และในส่วนของจังหวัดแพร่ จำนวน ๗๒ อัตรา โดยกำหนดเปิดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สถานที่ ณ ที่ว่าการอำเภอ ที่มีพื้นที่เป้าหมายดำเนินการของโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ประจำปี ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ ตาม โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกฯ ที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๑ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. และรายงานผลการรับสมัครให้จังหวัดทราบ หลังเสร็จสิ้นจากรับสมัครของทุกวัน พร้อมเอกสารหลักฐานการรับสมัคร รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน http://www.personnel.cdd.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร ๐๕๔-๕๑๑๒๔๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ Change for Good
ภายในปี ๒๕๖๕



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) รวม ๙,๑๘๘ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา ในพื้นที่ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ ๗๓ จังหวัด (ผนวก ข และ ค) ยกเว้น ๓ จังหวัด ที่ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทสาคร และจังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี

/๕) เป็นเกษตร...

๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีพื้นที่ดำเนินงานตามโครงการ (พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัครที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

/๔. เงื่อนไข...

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกพื้นที่ประสงค์ปฏิบัติงานได้เพียง ๑ อำเภอเท่านั้น และสมัครได้เพียงครั้งเดียว

๔.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่สมัคร

๕.๑ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่ กฎ ก.พ. กำหนด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออก บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๙. การประกาศ...

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ จังหวัดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมการพัฒนาชุมชนอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

กรณีในพื้นที่อำเภอนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามอัตราที่เปิดรับสมัคร จังหวัดจะพิจารณาจากลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้จากอำเภอข้างเคียงมาทดแทน

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ จังหวัดจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดหน่วยงานใดให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการจัดจ้างเท่านั้น ไม่สามารถย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดอื่นได้

๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะระยะสั้น การพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ระยะเวลา ๕ วัน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ ศูนย์ หรือศูนย์ฝึกอบรมของภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๑.๒ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้ว ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการ รวมระยะเวลาวันละไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง คือ ตั้งแต่วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีภารกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

๑๑.๓ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทน หรือบอกกล่าวล่วงหน้าให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

/๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้าง...

๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้าง ต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และต้องจ่ายค่าชดเชยการฝึกอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

เอกสารประกอบภาคผนวก ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

****

ผนวก ก รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
ผนวก ข บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
ผนวก ค บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
ผนวก ง ตัวอย่างใบรับรองแพทย์

QR Code
เอกสารประกอบภาคผนวก



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

.....

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว เหมาะสม ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๒, ๒๓ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงมอบหมายและมอบอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑.๑ การอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ สั่งการ และดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก การดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้าง การลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้าง การสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงาน การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงการจ้าง การเรียกค่าปรับ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีลูกจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างทดแทน การพิจารณาใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการจากอำเภออื่นในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อจ้างทดแทนในกรณีที่ได้ใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการของอำเภอนั้นไปจนหมดบัญชีแล้ว รวมทั้งการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

๑.๒ การอนุญาตให้ลูกจ้างเหมาบริการ ลาออกในระหว่างการปฏิบัติงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๔ การอนุมัติ สั่งการ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของลูกจ้างเหมาบริการเพื่อให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ตามบันทึกข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๕ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ ตำบล รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการ ให้เกิดความเหมาะสม

/๒. มอบอำนาจ...

๒. มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการและการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา หรืออื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเดินทางไปราชการและการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา หรืออื่น ๆ ดังกล่าว ทั้งนี้ ตามข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ (เนื่องจากกรณีนี้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสามารถมอบหมายหรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นผู้อนุมัติแทนก็ได้ ซึ่งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมายในการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีคำวินิจฉัยว่า กรณีดังกล่าวได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นการอย่างอื่นแล้ว จึงไม่อยู่ภายใต้ข้อบังคับของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงไม่ต้องมอบอำนาจผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด)

๓. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนให้ความเห็นชอบในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๖ มอบต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและนายอำเภอ ดังนี้

๓.๑ มอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓

๓.๒ มอบอำนาจต่อให้กับนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๔

๓.๓ มอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๕ เฉพาะกรณีการออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการระหว่างอำเภอให้เกิดความเหมาะสม

๓.๔ มอบอำนาจต่อให้กับนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๕ เฉพาะกรณีการออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่ตำบล รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการระหว่างตำบลให้เกิดความเหมาะสม

ทั้งนี้ การมอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและนายอำเภอตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ และการใช้อำนาจของผู้ได้รับมอบอำนาจต่อดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจหรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้นได้กำหนดไว้

๔. กรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ในเรื่องใด ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน





แนวทางการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่

“โคก หนอง นา โมเดล”

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แผนดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยปฏิบัติ
๑.	กรมฯ ประกาศรับสมัคร และแจ้งแนวทางการดำเนินการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กรมฯ
๒.	จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๓.	รับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แล้วส่งรายชื่อผู้สมัครให้จังหวัด (จังหวัดรวบรวมจำนวนแจ้งกรมฯ ทุกวัน)	วันที่ ๑๑ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)	สพจ./สพอ.
๔.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และคณะกรรมการประมวลผลคะแนน	ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๕.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๖.	ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๗.	คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๘.	จังหวัดประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๙.	ทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก และแจ้งผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ	วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.

หมายเหตุ : ๑. กรมฯ หมายถึง กรมการพัฒนาชุมชน
๒. สพจ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด
(ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)
๓. สพอ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ

****

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

๑. ความเป็นมา

ตามที่ พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งมีการกำหนดแผนงานเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม โดยกลุ่มที่ ๓ มุ่งเน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ สำหรับการนำไปสู่รูปธรรมความสำเร็จ ต่อการฟื้นฟูและสร้างเศรษฐกิจภายในประเทศที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อน

กรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับมูลนิธิกสิกรรมธรรมชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มูลนิธิรักษ์ดินรักษ์น้ำ และภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ๗ ภาคี ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ตามกลไกการขับเคลื่อนสืบสานศาสตร์พระราชาเพื่อการปฏิรูปประเทศ โดยใช้หมู่บ้านเป็นฐานของการพัฒนา มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกครัวเรือนและพัฒนาคนให้มีความรู้และปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชาและน้อมนำเอาทฤษฎีใหม่กว่า ๔๐ ทฤษฎีที่ทรงพระราชทานไว้ให้ในการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิดการพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ "โคก หนอง นา โมเดล" สร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมกับหมู่บ้านในภูมิสังคมต่าง ๆ ผ่านการทำงานในรูปแบบการจ้างงาน และการร่วมกันลงแรงด้วยการสนับสนุนวัสดุพื้นฐานและงบประมาณ และบูรณาการการทำงานจากภาคีภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการในระดับพื้นฐาน ดำเนินการสร้าง (๑) พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล จำนวน ๓๓๗ ตำบล ขนาดพื้นที่ ๑๕ ไร่/ชุมชน หรือ ๑๐ ไร่/ชุมชน รวมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๙๔๐ ไร่ และให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนา (๒) พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model : HLM) ระดับครัวเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๘๔๒ ครัวเรือน ขนาดพื้นที่ไม่เกิน ๓ ไร่/ครัวเรือน รวมพื้นที่ไม่เกิน ๕๔,๖๗๖ ไร่ และ (๓) บูรณาการร่วมพัฒนาพื้นที่ระดับตำบล เพื่อการบริหารจัดการน้ำขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมกับภูมิสังคมตามแนวพระราชดำริ ๑๐ วิธี เชื่อมโยงกับพื้นที่ปฏิบัติการโครงการฯ จากนั้นพัฒนาสู่ระดับก้าวหน้า โดยการดำเนินการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานผลผลิต การแปรรูปและการตลาดตามมาตรฐานอินทรีย์วิถีไทย และยกระดับชุมชนทั้ง ๓๓๗ ตำบล ให้สามารถ (๑) แก้ไขวิกฤตด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ (๒) เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงผ่านการทำกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ร่วมกัน (๓) สร้างระบบเกษตรกรรมยั่งยืนที่ผลิตอาหารปลอดภัยจากสารเคมีและผลิตสมุนไพรต่าง ๆ เพื่อยกระดับอาหารให้เป็นยาที่สามารถสร้างเสริมภูมิต้านทานโรคต่าง ๆ อีกทั้งยัง (๔) เพิ่มการจัดการให้กักเก็บน้ำฝนที่ตกในพื้นที่ได้เพียงพอต่อการเพาะปลูกและการดำรงชีวิตช่วยแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม (๕) เพิ่มพื้นที่ป่าที่ช่วยฟอกอากาศที่บริสุทธิ์และช่วยกักเก็บคาร์บอนในชั้นบรรยากาศลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ (๖) เก็บรักษาและฟื้นฟูหน้าดินด้วยการเก็บตะกอนดินในพื้นที่ ช่วยสร้างความสมดุลของระบบนิเวศใน ดิน น้ำ และป่า (๗) เพิ่มความหลากหลายให้กับพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตทั้งพืชและสัตว์ ที่สำคัญยังช่วยชุมชนได้ ทั้งนี้ การดำเนินการพัฒนาสู่ระดับก้าวหน้า ในระยะที่ ๒ มีแผนดำเนินการส่งเสริมในระดับชุมชนให้รวมตัวกันจัดตั้งกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างวิสาหกิจชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสนับสนุนกระบวนการผลิต ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชนสามารถพัฒนายกระดับมุ่งไปสู่

/การจัดตั้ง...

การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ที่ได้จากในพื้นที่ดำเนินการ เพิ่มมูลค่าด้วยการแปรรูป ขยายตลาดการท่องเที่ยวชุมชน ฯลฯ และสร้างงานวิจัยชุมชนเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หรือค้นหาอัตลักษณ์ของชุมชน การสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน สร้างการจัดการความรู้ในมิติการพึ่งตนเอง ด้านครู คลัง ช่าง หมอ ของชุมชน ร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ชุมชนทั่วประเทศ ให้ได้ผลการดำเนินงานที่สามารถนำไปต่อยอดให้กับวิสาหกิจชุมชนในด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน รวมทั้งสร้างการสื่อสารสังคมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในระดับชุมชน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy: SEP) ในรูปแบบการทำงานตามศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของประชาชนให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) (SEP for SDGs) ในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เข้าถึงคนได้ทุกระดับและทุกวัย ผ่านการดำเนินงานโครงการในทุกพื้นที่เพื่อสื่อสารวิธีการแก้ไขวิกฤตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการสร้างตัวอย่างความสำเร็จที่เริ่มต้นจากการพัฒนาคนให้โลกได้รับรู้อย่างแพร่หลาย ซึ่งการขับเคลื่อนตามกระบวนการ ทั้ง ๒ ระยะ จะเป็นการ (๘) เตรียมความพร้อมให้ชุมชนมีความสามารถในการพึ่งตนเอง ในเรื่องของน้ำ อาหาร และพลังงานทดแทนสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนต่อสภาพปัจจุบันที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤตความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติอย่างรุนแรง วิกฤตทางด้านโรคระบาดวิกฤตทางด้านความอดอยากและวิกฤตความขัดแย้งของสงครามเศรษฐกิจหรือสงครามรูปแบบต่าง ๆ ในอนาคต

กิจกรรมการสร้างงานสร้างรายได้รายเดือนให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการจ้างงานสร้างรายได้ ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๙,๑๘๘ คน ให้มีบทบาทหน้าที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล เป็นหลักและร่วมส่งเสริมสนับสนุนเป็นครูพาทำแก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๑.๖/๑๑๑๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันพุธที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ เห็นชอบ และอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในรอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันพุธที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประธานกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้เสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร แรงงานและบัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

/๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี

๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. ขั้นตอนการดำเนินการรับสมัคร

แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” แบ่งขั้นตอนการดำเนินการออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

/๔.๑ ส่วนกลาง...

๔.๑ ส่วนกลาง (กรมการพัฒนาชุมชน)

๑) กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" และจัดทำคำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" เพื่อแจ้งให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑ - ๓)

๔.๒ ระดับจังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)

๑) จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑) พัฒนาการจังหวัด	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ
(๖) นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก แผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก (เอกสาร ๕)

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มอบหมายจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลผู้สมัครรายอำเภอ ทุกวันตามกำหนดรับสมัคร แล้วแจ้งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเวลา ๑๗.๓๐ น. ผ่านทางระบบ Google Sheet ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๑ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ผู้รายงานจะต้องมี **E – Mail Address** ของ **G Mail** ในการเข้าใช้งาน

/๔) คณะกรรมการ...

๔) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ลูกจ้างเหมาบริการฯ) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และคณะกรรมการประมวลผลคะแนนฯ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้คำนึงถึงจำนวนของผู้สมัครและกรอบระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยโครงสร้างคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ๑ คณะ จำนวน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้ (เอกสาร ๖ - ๗)

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ

(๓) กรรมการและเลขานุการ

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นั้นให้คำนึงถึงประสบการณ์ และความเหมาะสม โดยแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานในอำเภอนั้นๆ ก่อน ทั้งนี้หากในพื้นที่มีผู้สมัครจำนวนมากและจำนวนข้าราชการในสังกัดมีไม่เพียงพอ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ปราชญ์ชุมชน ผู้นำสัมมาชีพ หรือคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ตามความเหมาะสม

๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พร้อมจัดทำประกาศโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๘) ทั้งนี้การกำหนดสถานที่สอบให้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เป็นอันดับแรก

๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยใช้ระยะเวลาการสัมภาษณ์รายละ ๗ - ๑๐ นาที จากนั้นดำเนินการประมวลผลคะแนนเพื่อจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๙ - ๑๐)

๗) จังหวัด ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอตามที่มีอัตราการจ้างงาน ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๑)

๘) จังหวัด ดำเนินการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ฯ และประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔.๓ ระดับอำเภอ (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ)

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอที่มีอัตราการจ้างงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครในทุกช่องทาง และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีอัตราการจ้างงานเป็นหน่วยรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓เมื่อครบกำหนดระยะเวลาปิดรับสมัคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ส่งจังหวัด หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควร (เอกสาร ๔)

****

เอกสารประกอบ

เอกสาร ๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

- **ผนวก ก** รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"
- **ผนวก ข** บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
- **ผนวก ค** บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
- **ผนวก ง** ตัวอย่างใบรับรองแพทย์

เอกสาร ๒ ใบสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เอกสาร ๓ คำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เอกสาร ๔ เอกสารประกอบการรับสมัคร

เอกสาร ๕ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ระดับจังหวัด

เอกสาร ๖ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เอกสาร ๗ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เอกสาร ๘ ร่างประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เอกสาร ๙ เอกสารประกอบการสอบสัมภาษณ์

เอกสาร ๑๐ เกณฑ์การพิจารณาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

เอกสาร ๑๑ ร่างประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล"

****

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ช่องทางการรายงานจำนวนผู้สมัคร
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล